**COMMUNIQUE DE PRESSE**

# DEJA 100 SIGNATAIRES POUR LE MANIFESTE #ReconversionFemmesNum

Paris, le 20 janvier 2020 - 100 entreprises ont signé le Manifeste pour la reconversion des femmes dans les métiers du numérique, seulement 6 mois après son lancement en mai 2019 en présence de Cédric O, Secrétaire d'Etat au numérique à VivaTech.

Initié par Syntec Numérique et Social Builder, le Manifeste a pour ambition de concrétiser la mixité dans les métiers du numérique car les femmes ne représentent toujours que 27,5% des professionnel.le.s du secteur.

Le Manifeste #ReconversionFemmesNum est un engagement ambitieux qui se traduit par 6 mesures phares et par des engagements chiffrés des entreprises pour accroître le recrutement et la présence de femmes dans les métiers du numérique.
A travers ce Manifeste, Syntec Numérique et Social Builder ont l'ambition de mobiliser les entreprises pour qu'elles mettent en place des actions pour favoriser la présence de femmes avec des parcours professionnels variés.

100 entreprises se sont engagées dans cette démarche et ont l'ambition de faire évoluer leur posture en matière de recrutement et d'évolution :

Ils se sont engagé.e.s :

1Kubator ; AAC Innovation sarl IFRS ; AAREON France ; ACA ; Acial ; ACII ; ADAMING CONSEIL ; ALCYOR ; Alter way ; API France ; APSIDE ; APTEOS ; ARCESI Occitanie ; Atos ; Baybridgedigital ; Calliope ; Capgemini ; Cecurity.com ; Changeforsaas solutions ; Ciril Group ; CLAVESIS ; CONTRACTCHAIN ; CORSAIR SYSTEM ; Devoteam SA ; DIGIt and co ; DIGORA ; DOCAPOSTE ; Domoscio ; Econocom ; Engit ; EOLE Consulting SAS ; Exaegis ; ExtremIT ; GFI INFORMATIQUE ; Groupe HLI -Prompt ; Groupe Tenor ; Henix ; HS2 (Hervé Schauer Sécurité) ; Huclink ; ID2SON ; Ido-data ; INFOGENE ; Inforsud diffusion ; IP LABEL ; Isahit ; ISILOG ; IT&M Régions ; KPF SI ; Kwalys (Nova Solutions) ; LAURALBA CONSEIL ; Leboncoin ; lmb venture ; LOJELIS ; Machine learning lab ; Matcher un bien ; MC2I GROUPE ; MELIS TECHNOLOGY ; METANEXT ; MYQ FRANCE ; NETDEV ; NEXEO ; Nokia ; Numhelix SAS ; ONE SYSTEM ; OPEN ; Openclassroom ; Orange ; PCWORKS31 ; Projets et ET PERFORMANCE

PROXIVAL ; SAGE ; Salesforce ; SAS EVODE ; Segula Technologies ; Seraphin.legal ; SETTIS ;SFEIR ; Siemens ; SIVECO GROUP ; SOAT ; Soft Company ; Softway Medical ; Sopra steria ; Squoring Technologies ; Stratow ;

SYNERGY FRANCE ; SYNETIS ; Tanu.io ; TECHNOLOGY AND STRATEGY IT ; T-Systems ; U Change ; UMANIS ; Use Together ; Val software ; VAL SOFTWARE ; WAPSI ; WHOOG ; Wingzy ; YesWeShare

*“Valorisons la reconversion professionnelle. Les politiques de recrutement doivent évoluer et prendre en compte la formation continue et les compétences transverses. Les compétences techniques peuvent s’acquérir tout au long de la vie.”*
Emmanuelle LARROQUE – CEO Social Builder

*“Nous sommes tous unanimes pour dire que nous avons besoin de davantage de femmes dans les métiers du numérique, trop peu représentées aujourd’hui. A travers ce manifeste, nous souhaitons mobiliser massivement les entreprises de tous secteurs dans le but de multiplier les actions pour accueillir les femmes souhaitant se reconvertir.”*
Godefroy DE BENTZMANN – Président de Syntec Numérique

Les 6 engagements pour tout changer
#1 Élargir les critères de recrutement - notamment pour les métiers dits techniques - pour prendre en compte le potentiel, les compétences transverses, la posture et l’ensemble du parcours de formation qu’il soit initial ou continu.
#2 Valoriser tous types de parcours professionnels dans les processus de recrutement.
#3 Recruter des profils de tout âge et miser sur la motivation, l’appétence, la capacité d’adaptation et d’apprentissage.
#4 Mettre en place des actions et des dispositifs d’accompagnement pour assurer l’accueil et l’intégration des talents en reconversion vers le numérique au sein de l’entreprise.
#5 Accompagner la mobilité interne en mettant en place les ressources et les actions de formation nécessaires pour assurer des parcours individuels d’évolution interne.
#6 Former les salariés aux pratiques favorisant l’inclusion et l’égalité Hommes/Femmes.
Les entreprises signataires devront communiquer le nombre de femmes en reconversion vers les métiers du numérique recrutées en externe ou en interne et les actions mises en place, chaque fin d’année, sur une plateforme dédiée.

Prochaine étape : la publication des chiffres du nombre de femmes recrutées lors d’une matinée d’un workshop le 4 février prochain.

**À propos de Syntec Numérique**
Syntec Numérique est l’organisation professionnelle des entreprises de services du numérique (ESN), des éditeurs de logiciels et des sociétés de conseil en technologies. Il regroupe plus de 2 000 entreprises adhérentes qui réalisent 80% du chiffre d’affaires total du secteur (plus de 56 Md€ de chiffre d’affaires, 510 000 employés dans le secteur). Il compte 30 grands groupes, 120 ETI, 1 000 PME, 850 startups et TPE ; 11 Délégations régionales (Hauts de France, Grand Est, Auvergne Rhône-Alpes, Provence Alpes Côte d'Azur, Occitanie, Nouvelle Aquitaine, Pays de la Loire, Bretagne, Bourgogne Franche-Comté, Centre Val de Loire, Normandie) ; 20 membres collectifs (pôles de compétitivité, associations et clusters).
Syntec Numérique contribue à la croissance du secteur et à la transformation numérique de notre pays à travers la promotion des nouveaux usages du numérique, le soutien à l’emploi et à la formation, l’accompagnement de ses adhérents dans leur développement et la défense des intérêts de la profession.
www.Syntec-Numerique.fr

**À propos de Social Builder**
Fondée en 2011, Social Builder est une entreprise sociale qui construit la mixité dans les métiers du numérique. Elle a pour mission de permettre aux femmes de se projeter et de concrétiser leurs parcours professionnels grâce au numérique via des actions d’orientation, de formation et d’insertion.

Notre communauté rassemble 40 000 professionnel.le.s activement engagés sur la mixité dans les métiers de la Tech : 10 000 femmes orientées dans le numérique, 25 000 femmes formées et accompagnées, 400 femmes reconverties avec 85% de sortie positive suite à nos formations et plus de 100 partenaires engagé.e.s à nos côtés.

www.socialbuilder.org

**Contact Presse :**

Caroline Fouquet - cfouquet@syntec-numerique.fr
Julie Vautrin - julie.vautrin@wellcom.fr
Sonia El Ouardi - sonia.elouardi@wellcom.fr

Aline OLIVRY -aline.olivry@socialbuilder.org
Aurélie Tallard - aurelie.tallard@socialbuilder.org