

**Pour faire face au défi de la reconversion professionnelle,
Syntec Numérique appelle à la généralisation de son dispositif
« *Numeric'Emploi* » au niveau national**

Paris, le 26 septembre 2019 - Face à la mutation sans précédent des compétences professionnelles, et alors que tous les métiers se transforment pour intégrer le numérique comme principale dimension, la formation est plus que jamais un sujet central. Première organisation professionnelle des entreprises du secteur, Syntec Numérique a fait de la reconversion une priorité pour répondre au défi de l'adaptation des millions de personnes qui ne disposent pas d'aptitudes nécessaires aux millions d'emplois qui surgissent du nouveau monde numérique.

Un programme pionnier expérimenté en Grand Est depuis 6 ans

S'appuyant sur 6 ans d'expérimentation réussie dans la région Grand Est, **Syntec Numérique propose la généralisation de « *Numeric'Emploi* »,** dispositif de reconversion professionnelle ayant permis d'insérer plus de 80% des personnes ayant suivi ces formations dans les zones-test.

Anticipatif, agile et adapté aux besoins du territoire, ce dispositif a fait ses preuves car il place les entreprises au cœur du système tout en impliquant les acteurs locaux. Parmi ses objectifs :

- combler le déficit de ressources compétentes pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises,
- aider les personnes en recherche d'emploi à trouver un poste dans un métier du numérique
- soutenir les dispositifs d'adaptation des compétences visant à accompagner les personnes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle vers un métier du numérique.

« Numeric'Emploi a été mis en œuvre par Syntec Numérique dans la région Grand Est pour les entreprises du secteur numérique avec la collaboration du Conseil régional et de Pôle Emploi. Cette expérience, lancée il y a 6 ans, a eu des résultats positifs : 500 dossiers traités par an, incluant plus de 200 stagiaires orientés vers des formations dont le taux d'insertion est de 80% », affirme **Jean Rottner, Président de la Région Grand Est.**

Un appel à la généralisation de « *Numeric'Emploi* »

En décloisonnant les besoins en formation des différents secteurs d'activité et en diversifiant le sourcing des candidats éligibles, ce projet permet de mutualiser les formations numériques adaptées au plus près des bassins d'emploi.

L'objectif consiste à faire migrer les millions de salariés de tous les secteurs d'activités qui le souhaitent (banque, automobile...) vers les métiers du numérique tout en réussissant à adapter l'ensemble des emplois existants aux compétences numériques.

*« Fort des résultats obtenus depuis 6 ans en région Grand Est, nous demandons officiellement au Gouvernement de déployer progressivement « Numéric'Emploi » au niveau national en impliquant chacune des grandes régions françaises, les directions régionales de Pôle Emploi et les organisations professionnelles. Nous sommes convaincus que la reconversion aux métiers du numérique est le grand défi des années à venir, et que « Numeric'Emploi » est un levier pour le relever. Cela impliquera par exemple d'élargir le Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) aux publics infra licence, et non plus seulement infra bac, pour les métiers du numérique. », déclare **Godefroy de Bentzmann, Président de Syntec Numérique.***

Un dispositif qui permettrait le recrutement de 60 000 demandeurs d'emploi et personnes en reconversion

Tout en consolidant l'expérimentation du Grand Est, ce dispositif pilote pourrait être étendu dans toutes les régions. En Grand Est, il est important de souligner que si ce dispositif fonctionne, c'est bien parce qu'il a été conçu pour s'articuler avec les outils numériques de la Région et éviter ainsi des redondances administratives lourdes pour les établissements de formation.

Parallèlement, Syntec Numérique s'engage à mobiliser les spécialistes du numérique de ses entreprises adhérentes (RH, technique, business) pour contribuer à animer ce dispositif national.

Syntec Numérique estime que le déploiement du dispositif permettra d'envisager dans un premier temps le recrutement annuel de 60 000 demandeurs d'emploi et personnes en reconversion professionnelle.

Les projets de la branche au national

Au niveau national, Syntec Numérique annonce **un observatoire intersectoriel qui réunira progressivement toutes les branches partenaires de Numéric'Emploi.** Il permettra d'évaluer les besoins en compétences selon les profils et les métiers et d'anticiper les opportunités de reconversion. Un inventaire des formations devra être réalisé. Une plateforme en ligne spécialisée Numéric'Emploi servira à piloter le dispositif et faciliter la mise en relation stagiaires/entreprises. Enfin, **un CFA intersectoriel dédié aux métiers du numérique sera mis en place** avec l'implication et le soutien des branches professionnelles et de leur OPCO.

A propos de Syntec Numérique

Syntec Numérique est le syndicat professionnel des entreprises de services du numérique (ESN), des éditeurs de logiciels et des sociétés de conseil en technologies. Il regroupe plus de 2 000 entreprises adhérentes qui réalisent 80% du chiffre d'affaires total du secteur (plus de 56 Md€ de chiffre d'affaires, 474 000 employés dans le secteur). Il compte 30 grands groupes, 120 ETI, 1 000 PME, 850 startups et TPE ; 11 Délégations régionales (Hauts de France, Grand Est, Auvergne Rhône-Alpes, Provence Alpes Côte d'Azur, Occitanie, Nouvelle Aquitaine, Pays de la Loire, Bretagne, Bourgogne-Franche-Comté, Centre Val de Loire, Normandie) ; 20 membres collectifs (pôles de compétitivité, associations et clusters).

Présidé par Godefroy de Bentzmann depuis juin 2016, Syntec Numérique contribue à la croissance du secteur et

à la transformation numérique de notre pays à travers la promotion des nouveaux usages du numérique, le soutien à l'emploi et à la formation, l'accompagnement de ses adhérents dans leur développement et la défense des intérêts de la profession.

www.syntec-numerique.fr

Relations médias - Agence Wellcom : Camille Ruols – Julie Vautrin - Tel : 01 46 34 60 60 / camille.ruols@wellcom.fr
– julie.vautrin@wellcom.fr

<http://wellcom.fr/presse/syntec-numerique/>

A propos de la Région Grand-Est

Le Grand Est, une « Digital Région » au cœur de l'Europe

Dans le domaine du numérique, la Région Grand Est a lancé, en juin dernier, le Plan IA Grand Est pour placer l'intelligence artificielle au service des habitants. Articulé autour de trois priorités : la santé, l'industrie et la bioéconomie, ce plan mobilise 350 millions d'euros sur 5 ans. La Région mène également une politique ambitieuse en termes de numérique éducatif. Avec 293 établissements labellisés 4.0 à la rentrée 2019, le lycée 4.0 constitue une révolution éducative pour les lycéens en proposant à tous un accès gratuit aux ressources numériques. Enfin, l'accès au Très Haut Débit pour tous les habitants dans tous les territoires, représente un chantier prioritaire pour la Région qui ambitionne de devenir la première Région de France connectée d'ici 2023. Le plan THD régional mobilise 2 milliards d'euros d'investissements et constitue l'une des premières pierres du développement d'un territoire « Smart ».

A propos du Contrat d'objectifs territorial entre la Région Grand Est, l'Etat et la Profession

Le Contrat d'Objectifs Territorial (COT) Logiciels et Services Numériques, signé le 21 juin 2018, pour 3 ans, renouvelable une fois, a pour ambition de définir en lien avec la profession et l'Etat des enjeux et objectifs partagés en matière d'observation du secteur et de prospective, d'identification des besoins en compétences, de promotion des métiers et de pilotage de l'offre de formation. Il a été signé par l'Etat (Préfet et Rectrice), l'ONISEP, la Région, Syntec Numérique, la Commission paritaire régionale emploi – formation de la branche et son OPCA, le FAFIEC.