

ENQUÊTE IESF

OBSERVATOIRE

Des **INGÉNIEURS**

Et **SCIENTIFIQUES**

De **FRANCE**

Dans le **NUMERIQUE**



num
eum

Engager
le numérique

35^{ème}
ÉDITION

2024

www.iesf.fr



IESF

SOCIÉTÉ DES INGÉNIEURS ET
SCIENTIFIQUES DE FRANCE

Réponses obtenues et extrapolation des résultats

Le Conseil, logiciels et services informatiques regroupait environ 100 000 ingénieurs en emploi ou au chômage fin 2023. Cette brochure s'appuie sur les déclarations des 2 389 répondants du CLSI de moins de 65 ans. Les résultats nationaux de l'enquête reposent quant à eux sur la participation de 42 000 ingénieurs.

Réponses et extrapolations selon le secteur et la situation d'emploi Conseil, logiciels et services informatiques

Ingénieurs de moins de 65 ans au 31/12/2023	Réponses obtenues		Extrapolation	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Conseil, logiciels et services informatiques	2 389	100,0%	100 239	100,0%
En emploi (salarié ou non salarié)	2 330	97,5%	97 829	97,6%
Conseil	747	31,3%	31 681	31,6%
Logiciel	1060	44,4%	45 326	45,2%
Intégration	397	16,6%	16 618	16,6%
Infogérance	100	4,2%	4 204	4,2%
Sous-secteur non précisé	26	1,1%		
En recherche d'emploi	59	2,5%	2 410	2,4%
Conseil	20	0,8%	830	0,8%
Logiciel	25	1,0%	1007	1,0%
Intégration	10	0,4%	423	0,4%
Infogérance	4	0,2%	150	0,1%
Sous-secteur non précisé	0	0,0%		

Les secteurs d'activités des ingénieurs du Conseil, logiciels et services informatiques :

Le conseil : ces ingénieurs fournissent des conseils sur les meilleures pratiques en matière de technologies de l'information. Grâce à ces experts, les entreprises développent leur stratégie numérique en identifiant les technologies émergentes et en anticipant les tendances du marché.

Le développement de logiciels : ces ingénieurs peuvent être sollicités pour le développement de logiciels. Ceci, de la conception jusqu'à la mise en production. De plus, ils peuvent créer des applications mobiles, des sites web et des logiciels métiers.

L'intégration des systèmes : ces ingénieurs aident les entreprises à intégrer de nouveaux systèmes informatiques dans leur infrastructure existante.

L'infogérance : ces ingénieurs proposent des services pour une gestion complète de l'infrastructure informatique d'une entreprise. Ces services comprennent la maintenance des systèmes, la surveillance de la sécurité, la gestion des sauvegardes, etc.

35^{ème} enquête d'Ingénieurs et Scientifiques de France

Délégué général : **Jean DAMBREVILLE**

Observatoire de l'emploi des ingénieurs : **Gérard DUWAT**

Relecture : **Constance MARSILLI (Numeum)**

Traitement statistique et réalisation du document : **Gilles MORILLON (Tonarion)**

Moins de recrutements en 2023

Nous estimons à 97 700 le nombre d'ingénieurs de moins de 65 ans en emploi fin 2023 dans le Conseil, logiciels et services informatiques contre 96 900 fin 2022. Avec 14 000 recrutements dans l'année, la croissance des effectifs de 0,8% est inférieure à celle de l'ensemble des ingénieurs (+1,8%). Presque un ingénieur sur dix travaille dans ce secteur.

Le salaire médian s'élève à 63 000 €. Avant 50 ans, un ingénieur CLSI gagne un peu plus qu'un autre ingénieur du même âge. Les écarts de salaires demeurent importants entre l'Île-de-France et les autres régions françaises, ainsi qu'entre les différents sous-secteurs du CLSI.

Une population jeune et masculine

La population des ingénieurs du secteur reste jeune. La moitié est âgée de 38 ans ou moins contre 39 ans pour les ingénieurs diplômés en France de moins de 65 ans.

La proportion de femmes reste faible, mais progresse de 11,6% à 15,2% entre 2015 et 2024 (contre 21,4% à 24% pour l'ensemble des ingénieurs).

Le salaire médian en France d'une femme ingénieure du CLSI est de 52 500 € contre 55 000 € pour l'ensemble des femmes ingénieures (respectivement 65 600 € et 68 000 € chez les hommes, ceux du CLSI étant plus jeunes).

Salaires et satisfaction en progression

L'indice de satisfaction enregistré en 2024 accuse une baisse dans le CLSI comme ailleurs.

	Indice de satisfaction	
	CLSI	Tous ING
2018	0,87	0,92
2019	0,89	0,91
2020	0,94	0,96
2021	0,92	0,93
2022	0,87	0,82
2023	0,96	1,00
2024	0,74	0,78

Les salaires CLSI ont moins augmenté en 2023 que ceux de l'ensemble.

Salaires médians France (2017 – 2023)

	CLSI	Tous ING
2018	51 800 €	56 400 €
2019	54 000 €	57 700 €
2020	55 000 €	57 500 €
2021	55 500 €	58 900 €
2022	57 000 €	59 500 €
2023	60 000 €	60 000 €
2024	63 000 €	64 900 €

Les salaires des moins de 50 ans progressent au-dessus de l'ensemble.

Salaires médians France par âge

	CLSI	Tous ING
< 30 ans	43 000 €	43 100 €
30-39 ans	60 000 €	57 600 €
40-49 ans	80 000 €	77 553 €
50-64 ans	85 584 €	96 000 €
Ensemble	63 000 €	64 900 €

Salariés moins de 65 ans, ni retraités ni doctorants

Des écarts salariaux importants selon les lieux et les sous-secteurs d'activité.

Salaires bruts médians France en 2023 selon le sous-secteur

- Conseil : 56 000 €
- Logiciels : 66 900 €
- Intégration : 65 000 €
- Infogérance : 66 400 €
- Ensemble CLSI : 63 000 €

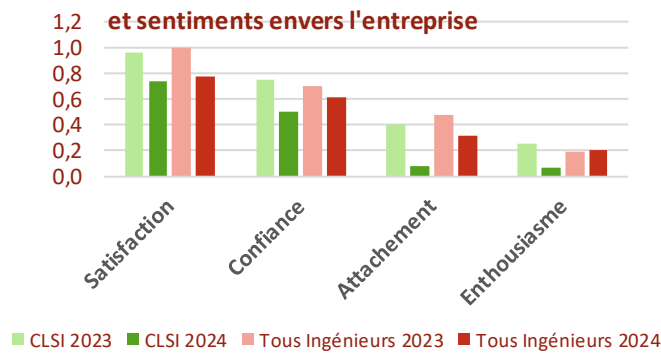
En Île-de-France, les salaires sont supérieurs à ceux de l'ensemble des ingénieurs. En province, on observe un écart salarial important avec l'Île-de-France et des salaires inférieurs à l'ensemble des ingénieurs.

Salaires bruts médians en 2023 selon le lieu

(entre parenthèses les résultats pour l'ensemble des ingénieurs)

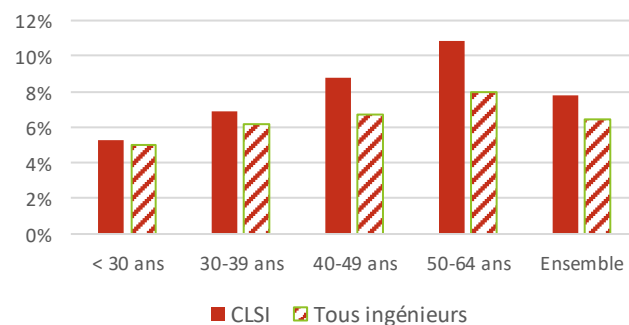
- Île-de-France : 77 200 € (76 000 €)
- Province : 53 200 € (59 100 €)
- France : 63 000 € (64 900 €)
- Étranger : 94 200 € (100 000 €)
- Ensemble : 65 500 € (68 000 €)

Satisfaction au travail et sentiments envers l'entreprise



Après 40 ans, les ingénieurs du CLSI craignent plus souvent de perdre leur emploi que les ingénieurs des autres secteurs.

Craignent de perdre leur emploi en 2024



Sommaire

Réponses obtenues et extrapolation des résultats	2
Moins de recrutements en 2023	3
Sommaire	4
ÉVOLUTION DES PRINCIPAUX INDICATEURS	5
Tendances et fluctuations (<i>indicateurs globaux</i>)	6
Tendances et fluctuations (<i>indicateurs globaux</i>)	7
LA SITUATION EN DETAIL	9
Une population jeune et masculine	10
Pyramides des âges selon le sous-secteur	11
Distribution des salaires selon l'âge	12
Sexe et activité dominante selon le sous-secteur	13
Salaires médians en France par sous-secteur, âge et lieu	14
Des écarts de salaires selon les sous-secteurs et la région	15
Statut de l'emploi selon le sous-secteur	16
Rémunération selon le statut de l'emploi	17
Responsabilités exercées selon l'âge	18
Salaires selon les responsabilités exercées et l'âge	19
Responsabilités exercées selon le sous-secteur	20
Salaires par sous-secteur et responsabilités	21
Avantages salariaux selon les sous-secteurs	22
Salaires et satisfaction selon l'âge et le secteur d'activité	23
Attractivité des entreprises (<i>critères évoqués pour l'emploi actuel</i>)	24
Attractivité des entreprises selon l'âge et le genre	25
Satisfaction au travail et attachement à l'entreprise	26
Confiance et enthousiasme envers l'entreprise	27
Éléments de satisfaction dans l'entreprise	28
Moins de recrutements en 2024 et des difficultés à recruter	29
Mobilité professionnelle	30
Vision de l'année 2024	31
Organisation du travail	32
L'intelligence artificielle en question	33
Choix d'orientation des femmes ingénieures	34
Caractéristiques des emplois selon le genre	35
Régions d'emploi	36
Attractivité des régions	37
Lieux d'emploi par âge	38
Lieux d'emploi par sous-secteur	39
35 ^{ème} enquête d'Ingénieurs et Scientifiques de France	40

Partie II

Évolution des principaux indicateurs

*Conseil, logiciels et services informatiques
Synthèse des enquêtes IESF 2018 à 2024*

- Tendances et fluctuations (indicateurs globaux)

Tendances et fluctuations (indicateurs globaux)

► Effectifs de moins de 65 ans au 31/12 de l'année précédente, en emploi ou en recherche d'emploi

Effectifs	Conseil, logiciels et Services Informatiques							Tous ingénieurs		
	Année d'enquête	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018 →	2023
Emploi ou recherche (a)	82 700	87 700	87 600	88 500	91 479	99 250	100 239	864 200	1 021 774	1 043 453
En emploi (hors doctorants)(b)	80 901	85 717	85 574	86 188	87 944	96 899	97 656	823 838	980 000	998 400
Recrutements dans l'année (c)	13 200	15 900	15 200	12 800	15 745	19 089	14 062	124 550	153 860	149 760
Taux de recrutement (c/b)	16,3%	18,5%	17,8%	14,8%	17,9%	19,7%	14,4%	15,1%	15,70%	15,0%
Part dans les recrutements	10,6%	12,7%	11,9%	10,3%	11,0%	12,4%	9,4%	100,0%	100,0%	100,0%

Au 31/12/2023 le secteur Conseil, logiciels et services informatiques représentait 9,6% des ingénieurs et 9,4% des recrutements d'ingénieurs effectués au cours de l'année (en baisse).

► Population active au 31/12 de l'année précédant l'enquête (hors doctorants et retraités)

Activité	Conseil, logiciels et Services Informatiques							Tous ingénieurs		
	Année d'enquête	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018 →	2023
Recherche d'emploi*	2,1%	2,2%	2,1%	2,6%	1,8%	1,9%	2,1%	2,4%	1,9%	2,8%
Salariés	90,9%	90,6%	91,1%	90,4%	90,6%	90,4%	90,9%	93,5%	93,9%	93,8%
<i>dont non-cadres</i>	1,4%	1,5%	1,4%	1,7%	2,2%	1,1%	3,6%	3,9%	3,0%	5,6%
Non-salariés	7,0%	7,2%	6,8%	7,0%	7,6%	7,7%	7,0%	4,1%	4,2%	4,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition par âge

Âge	Conseil, logiciels et Services Informatiques							Tous ingénieurs		
	Année d'enquête	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018 →	2023
Moins de 30 ans	29,8%	28,7%	26,9%	25,2%	25,2%	26,2%	24,7%	24,4%	23,4%	23,5%
30-39 ans	33,1%	32,5%	33,3%	31,8%	32,4%	33,0%	30,9%	31,1%	30,9%	30,3%
40-49 ans	24,3%	23,2%	22,4%	23,9%	24,0%	21,2%	23,4%	23,6%	24,2%	23,9%
50-64 ans	12,9%	15,6%	17,5%	19,1%	18,4%	19,6%	21,1%	20,9%	21,5%	22,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Salaires médians perçus en France selon l'âge

Salaires	Conseil, logiciels et Services Informatiques							Tous ingénieurs		
	Année d'enquête	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018 →	2023
Moins de 30 ans	37 917 €	38 400 €	40 000 €	41 000 €	40 667 €	42 000 €	43 000 €	38 089 €	41 222 €	43 100 €
30-39 ans	52 000 €	52 000 €	55 000 €	54 000 €	55 563 €	60 000 €	60 000 €	51 700 €	55 000 €	57 600 €
40-49 ans	66 000 €	70 004 €	69 000 €	73 146 €	74 106 €	77 000 €	80 000 €	71 783 €	74 500 €	77 553 €
50-64 ans	84 000 €	78 000 €	80 000 €	82 000 €	90 000 €	86 600 €	85 584 €	95 000 €	93 445 €	96 000 €
Ensemble	51 800 €	54 000 €	55 000 €	55 500 €	57 000 €	60 000 €	63 000 €	56 400 €	60 000 €	64 900 €

► Distribution des salaires perçus en France

Quantiles	Conseil, logiciels et Services Informatiques							Tous ingénieurs		
	Année d'enquête	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018 →	2023
C10 (10% au-dessous)	34 100 €	35 000 €	36 300 €	36 700 €	37 000 €	38 000 €	39 800 €	35 000 €	38 000 €	40 000 €
C25 (25% au-dessous)	40 000 €	41 000 €	42 900 €	43 000 €	44 100 €	45 000 €	47 200 €	42 200 €	45 800 €	48 600 €
Médiane de salaires	51 800 €	54 000 €	55 000 €	55 500 €	57 000 €	60 000 €	63 000 €	56 400 €	60 000 €	64 900 €
C75 (25% au-dessus)	74 500 €	74 700 €	78 000 €	81 400 €	84 300 €	89 600 €	91 500 €	80 900 €	85 000 €	90 000 €
C90 (10% au-dessus)	115 000	110 000	110 000	120 000	127 000	130 000	132 000 €	120 000	120 000 €	125 000 €

Tendances et fluctuations (indicateurs globaux)

► Taux de chômage selon l'âge (ingénieurs ayant déjà eu une activité professionnelle)

Taux de chômage	Conseil, logiciels et Services Informatiques							Tous ingénieurs			
	Année d'enquête	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018 →	2023	2024
Moins de 30 ans		1,2%	1,0%	1,9%	1,8%	1,3%	1,1%	2,3%	2,3%	1,9%	5,8%
30-39 ans		1,0%	2,0%	2,0%	2,6%	1,2%	2,2%	1,8%	1,8%	1,4%	1,8%
40-49 ans		2,0%	2,0%	1,4%	2,2%	1,4%	2,1%	1,2%	2,1%	1,5%	1,5%
50-64 ans		7,0%	5,4%	4,8%	4,2%	3,9%	2,4%	3,4%	4,2%	3,2%	2,7%
Ensemble (moins de 65 ans)		2,1%	2,2%	2,1%	2,6%	1,8%	1,9%	2,1%	2,5%	1,9%	2,8%

► Crainte de perdre son emploi selon l'âge

Crainte perte d'emploi	Conseil, logiciels et Services Informatiques							Tous ingénieurs			
	Année d'enquête	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018 →	2023	2024
Moins de 30 ans		2,6%	1,8%	3,0%	3,9%	1,8%	5,8%	5,2%	6,8%	5,4%	5,0%
30-39 ans		4,4%	4,9%	5,1%	4,3%	2,3%	6,2%	6,9%	6,0%	5,6%	6,2%
40-49 ans		12,3%	9,5%	9,5%	8,8%	5,6%	11,0%	8,8%	8,2%	6,9%	6,8%
50-64 ans		14,1%	13,3%	15,1%	14,0%	10,2%	13,4%	10,8%	10,3%	10,0%	8,0%
Ensemble (moins de 65 ans)		7,3%	6,4%	7,3%	7,2%	4,4%	8,5%	7,8%	8,4%	6,7%	6,5%

► Satisfaction dans l'emploi

Satisfaction	Conseil, logiciels et Services Informatiques							Tous ingénieurs			
	Année d'enquête	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018 →	2023	2024
Très insatisfait (-2)		1,9%	1,2%	1,0%	1,6%	1,1%	1,8%	2,7%	1,4%	1,6%	2,5%
Insatisfait (-1)		6,2%	7,4%	5,8%	6,4%	7,9%	7,3%	9,7%	6,2%	6,1%	8,2%
Neutre (0)		17,0%	15,3%	15,7%	15,6%	16,1%	12,7%	19,6%	14,3%	11,8%	19,4%
Satisfait (+1)		53,1%	53,9%	53,0%	50,9%	53,0%	49,4%	46,6%	54,8%	51,7%	48,2%
Très satisfait (+2)		21,9%	22,3%	24,5%	25,4%	21,8%	28,7%	21,4%	23,3%	28,8%	21,6%
Ensemble		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Note moyenne		0,87	0,89	0,94	0,92	0,87	0,96	0,74	0,92	1,00	0,78

► Sentiments envers l'entreprise

Sentiments	Conseil, logiciels et services informatiques							Tous ingénieurs			
	Année d'enquête	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018 →	2023	2024
Inquiet/Confiant		0,59	0,77	0,77	0,81	0,82	0,75	0,51	0,52	0,70	0,62
Indifférent/Attaché		0,39	0,60	0,56	0,61	0,52	0,40	0,09	0,49	0,48	0,32
Désabusé/Enthousiaste		0,26	0,45	0,41	0,43	0,37	0,26	0,08	0,26	0,19	0,21

*) Notes allant de -2 (très inquiet, très indifférent, très désabusé) à +2 (très confiant, très attaché, très enthousiaste)

► Proportion de femmes parmi les ingénieurs de moins de 65 ans

% femmes	Conseil, logiciels et services informatiques							Tous ingénieurs			
	Année d'enquête	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018 →	2023	2024
Proportion de femmes		13,6%	15,2%	15,5%	15,5%	16,0%	17,1%	15,2%	22,2%	23,9%	24,0%

Tendances et fluctuations (indicateurs globaux)

► Salaires médians France des femmes et des hommes de moins de 65 ans

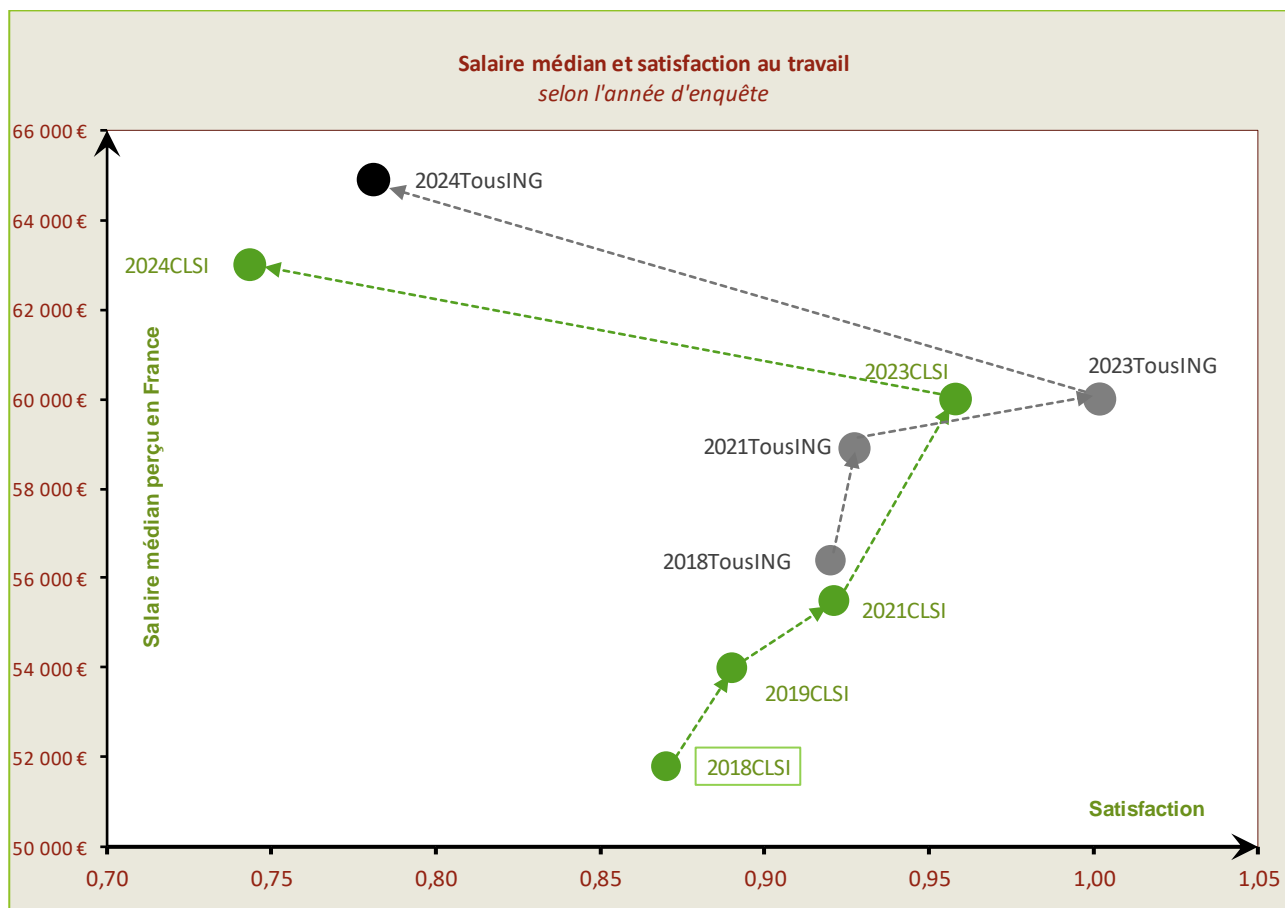
Année d'enquête	Conseil, logiciels et services informatiques							Tous ingénieurs			
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018 →	2023	2024	
Salaires Hommes	54 000 €	55 200 €	57 000 €	57 800 €	59 846 €	62 400 €	65 600 €	60 000 €	64000	68 000 €	
Salaires Femmes	43 383 €	46 700 €	49 581 €	50 000 €	49 300 €	51 000 €	52 500 €	47 000 €	52000	55 000 €	
Salaires médians H + F	51 800 €	54 000 €	55 000 €	55 500 €	57 000 €	60 000 €	63 000 €	56 400 €	60000	64 900 €	

► Lieux d'emploi

Lieux d'emploi	Conseil, logiciels et services informatiques							Tous ingénieurs			
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018 →	2023	2024	
Île-de-France	41,8%	39,7%	43,0%	43,1%	42,9%	42,8%	40,7%	33,5%	33,0%	31,8%	
Province	43,4%	46,2%	43,2%	43,3%	44,2%	45,7%	47,7%	50,9%	53,4%	53,6%	
Étranger	14,8%	14,1%	13,8%	13,6%	12,9%	11,6%	11,6%	15,6%	13,6%	14,6%	
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

► Salaires médians perçus selon le lieu d'emploi

Lieux d'emploi	Conseil, logiciels et services informatiques							Tous ingénieurs			
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018 →	2023	2024	
Île-de-France	62 100 €	65 000 €	67 400 €	68 000 €	70 000 €	72 000 €	77 200 €	64 500 €	71 000 €	76 000 €	
Province	44 000 €	47 000 €	47 000 €	48 000 €	49 900 €	51 000 €	53 200 €	52 200 €	55 000 €	59 100 €	
France	51 800 €	54 000 €	55 000 €	55 500 €	57 000 €	60 000 €	63 000 €	56 400 €	60 000 €	64 900 €	
Étranger	83 500 €	86 000 €	100 000 €	103 000 €	105 000 €	105 000 €	94 200 €	85 000 €	98 500 €	100 000 €	
Ensemble France + étranger	55 000 €	56 500 €	58 000 €	60 000 €	60 400 €	63 000 €	65 500 €	60 000 €	63 800 €	68 000 €	



Partie II

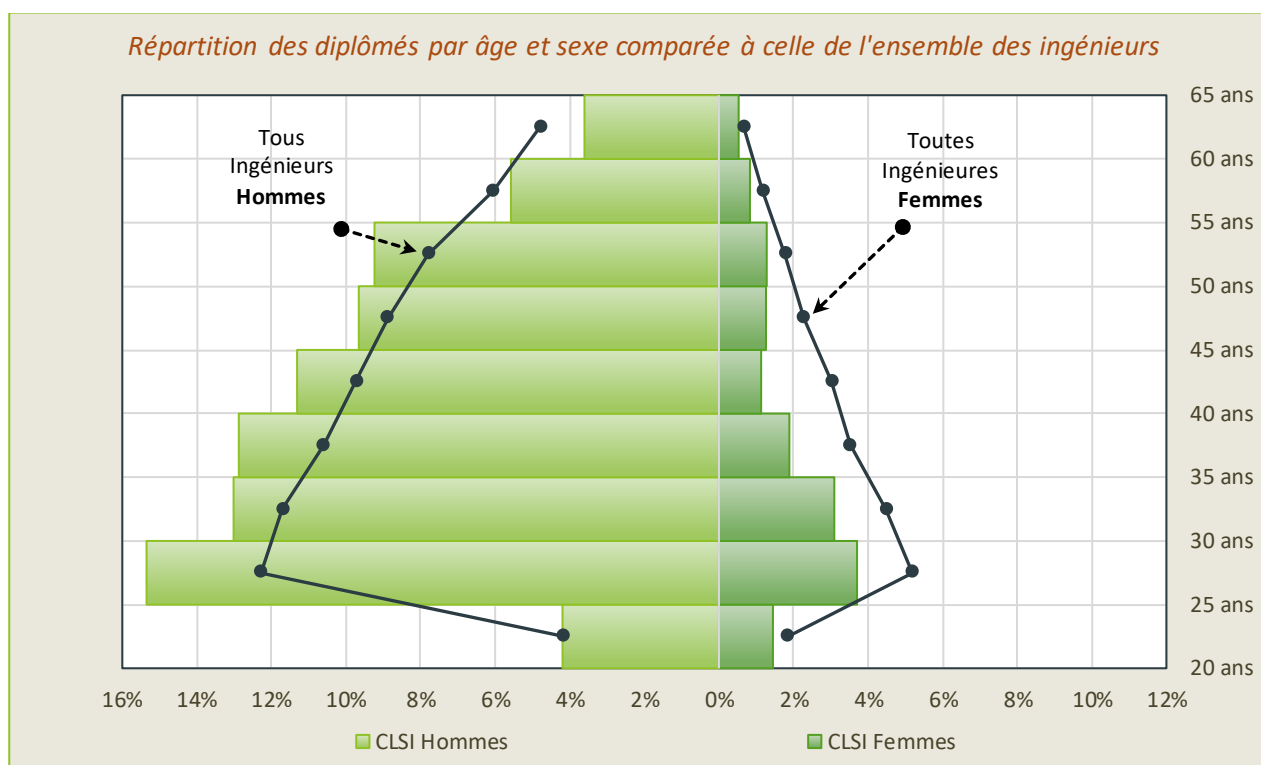
La situation en détail

*Conseil, logiciels et services informatiques
Enquête IESF 2024*

Démographie
Salaires
Activités dominantes
Statut des salariés et caractéristiques des entreprises
Responsabilités exercées
Satisfaction au travail
Attractivité des entreprises
Recrutements
Mobilité professionnelle
Vision de l'année 2024
Organisation du travail
Focus sur l'intelligence artificielle
Choix d'orientation des femmes ingénieures
Caractéristiques des emplois selon le genre
Lieux d'emploi

Une population jeune et masculine

Les ingénieurs travaillant dans les sociétés du Conseil, logiciels et services informatiques sont plus jeunes et plus souvent des hommes. L'âge médian atteint 38 ans cette année contre 39 ans pour l'ensemble des ingénieurs de moins de 65 ans. La proportion de femmes reste faible à 15,2% contre 23,9% pour l'ensemble des ingénieurs.



► Sexe des ingénieurs

Répartition et effectifs par sexe (au 31/12/2023)	CLSI		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Hommes diplômés (<65 ans)	85 030	84,8%	793 476	76,0%
Femmes diplômées (<65 ans)	15 209	15,2%	249 977	24,0%
Ensemble (<65 ans)	100 239	100,0%	1 043 453	100,0%

► Répartition par tranche d'âge des ingénieurs

Répartition et effectifs par âge (au 31/12/2023)	CLSI		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Moins de 30 ans	24 756	24,7%	244 861	23,5%
30-39 ans	30 948	30,9%	316 333	30,3%
40-49 ans	23 421	23,4%	249 679	23,9%
50-64 ans	21 114	21,1%	232 580	22,3%
Ensemble (<65 ans)	100 239	100,0%	1 043 453	100,0%

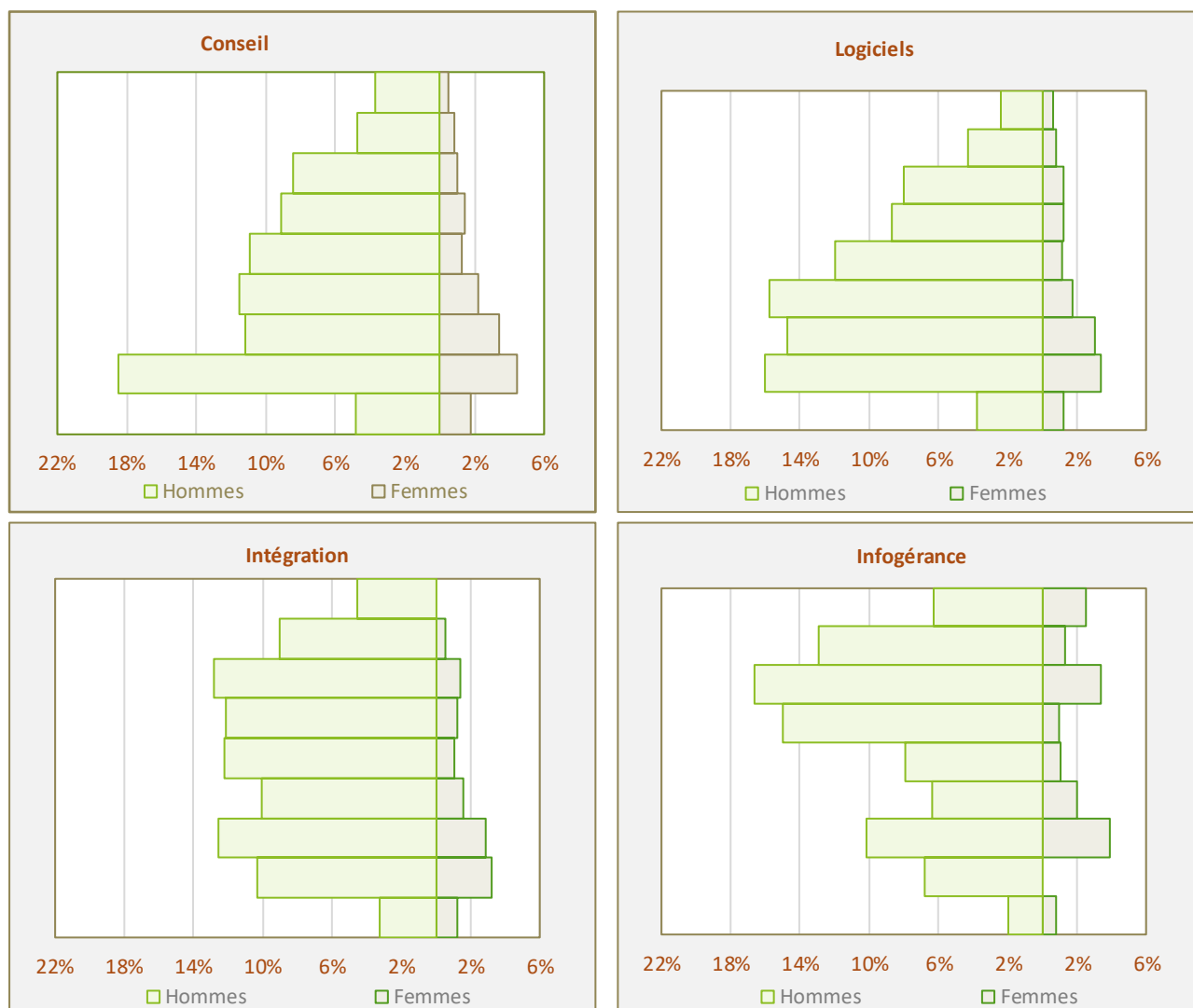
► Âge médian des ingénieurs en activité professionnelle

Âge médian en activité professionnelle (moins de 65 ans, hors doctorants et retraités)	CLSI		Ensemble des ingénieurs	
	38 ans		39 ans	

La moitié des ingénieurs du CLSI ont 38 ans ou moins. À périmètre comparable, l'âge médian des ingénieurs est de 39 ans.

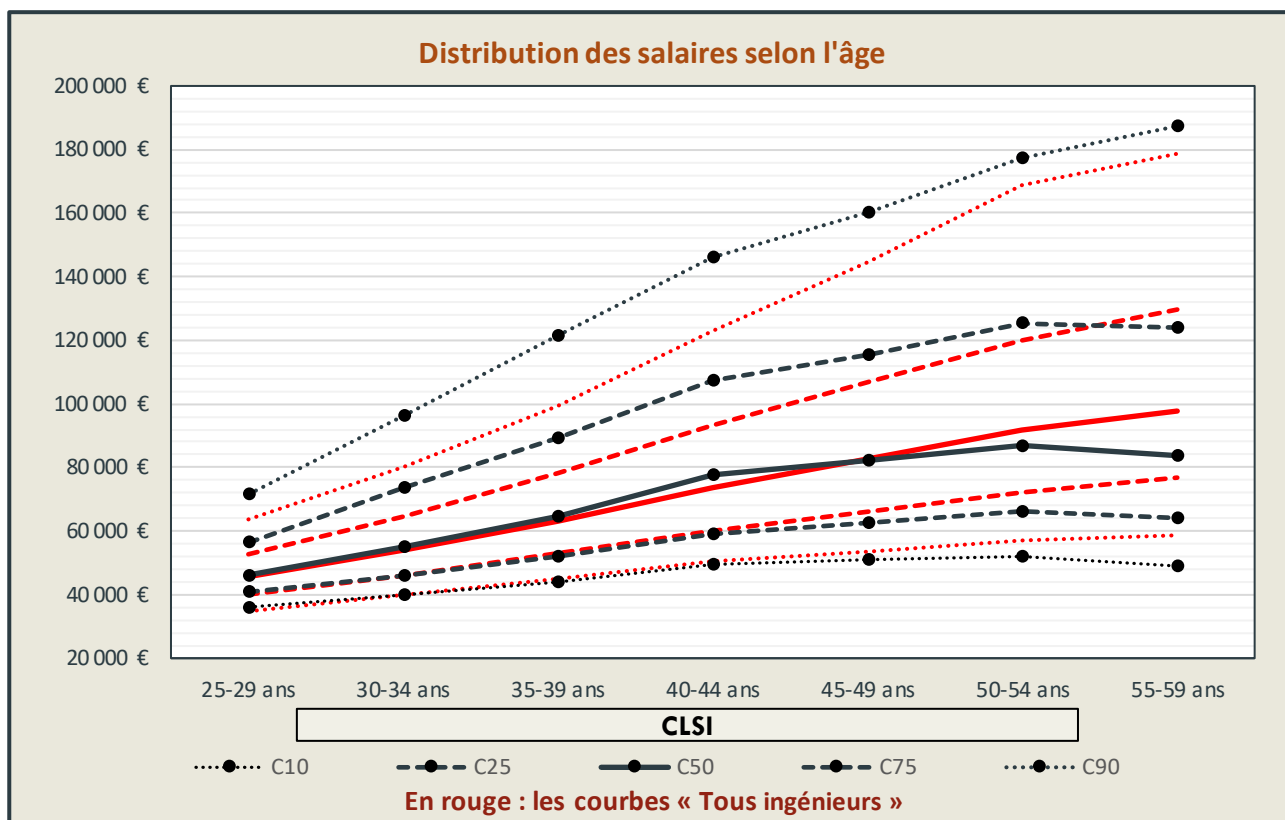
Pyramides des âges selon le sous-secteur

Les ingénieurs du logiciel sont plus jeunes, ceux travaillant en infogérance plus âgés. La population des ingénieurs travaillant en infogérance est aussi plus féminine. La proportion de femmes par sous-secteur se situe entre 14% et 17%.



Âge par sous-secteur	Conseil, logiciels et services informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Moins de 30 ans	29,6%	24,4%	17,9%	9,5%	24,7%	23,5%
30-39 ans	28,4%	35,3%	27,1%	22,4%	30,9%	30,3%
40-49 ans	22,8%	23,0%	26,7%	25,0%	23,4%	23,9%
50-64 ans	19,3%	17,3%	28,2%	43,1%	21,1%	22,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Âge médian	38 ans	37 ans	42 ans	49 ans	38 ans	39 ans
Proportion de femmes	16,7%	14,5%	13,6%	17,0%	15,2%	24,0%

Distribution des salaires selon l'âge



La courbe médiane des salaires du secteur est proche de celle de l'ensemble des ingénieurs. Elle se positionne un peu au-dessus pour les moins de 45 ans et au-dessous pour les générations plus âgées. L'éventail des salaires est plus large pour les ingénieurs du CLSI, avec des revenus supérieurs à l'ensemble des secteurs pour les 10% les mieux rémunérés et légèrement inférieurs en fin de carrière pour les 10% les moins bien rémunérés.

► Salaires bruts médians perçus en France

	< 25 ans	25-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Conseil, logiciels et services informatiques	40 000 €	44 000 €	60 000 €	80 000 €	85 400 €	63 000 €
Tous ingénieurs	39 100 €	44 500 €	57 500 €	77 800 €	96 000 €	64 900 €

► Indicateurs de salaire en France et à l'étranger

Tous âges confondus	Conseil, logiciels et services informatiques			Ensemble des ingénieurs		
	France	Étranger	Ensemble	France	Étranger	Ensemble
C10 (10% au-dessous)	39 800 €	43 000 €	40 000 €	40 000 €	46 500 €	40 000 €
C25 (25% au-dessous)	47 200 €	56 400 €	48 200 €	48 600 €	66 600 €	49 500 €
Médiane de salaires	63 000 €	94 200 €	65 500 €	64 900 €	100 000 €	68 000 €
C75 (25% au-dessus)	91 500 €	150 000 €	98 600 €	90 000 €	150 000 €	97 500 €
C90 (10% au-dessus)	132 000 €	250 000 €	150 000 €	125 000 €	240 000 €	143 000 €
Moyenne (M)	79 200 €	134 800 €	85 800 €	77 900 €	135 000 €	85 700 €
Indicateurs de dispersion						
Écart-type (σ)	56 200 €	154 700 €	76 800 €	53 700 €	142 800 €	76 000 €
Coefficient de variation (σ/M)	0,71	1,15	0,90	0,69	1,06	0,89
Écart interdécile (C90/C10)	3,32	5,81	3,75	3,13	5,16	3,58

Valeurs arrondies à la centaine d'euros près

Sexe et activité dominante selon le sous-secteur

Une grande partie des différences salariales s'explique par le sous-secteur, l'âge et le lieu.

► Salaires bruts médians en France selon le sous-secteur et le sexe

Hommes et femmes	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	ingénieurs
<i>Proportion de femmes (<65 ans)</i>	16,7%	14,5%	13,6%	17,0%	15,2%	24,0%
Salaires médians hommes	56 883 €	68 916 €	68 271 €	68 000 €	65 600 €	68 000 €
Salaires médians femmes	52 500 €	54 833 €	50 000 €	60 000 €	52 500 €	55 000 €
Salaires médians Ensemble	56 000 €	66 906 €	65 000 €	66 386 €	63 000 €	64 900 €

► Répartition des activités dominantes par sous-secteur

Activités/ fonctions dominantes	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	ingénieurs
Production et activités connexes	2,7%	4,3%	10,4%	5,0%	4,8%	15,9%
Études, recherche et conception	8,2%	28,8%	7,1%	3,3%	17,5%	31,7%
Informatique, réseaux, cyber, data	55,0%	44,9%	56,7%	67,4%	51,1%	12,8%
Marketing, Communication	0,3%	0,5%	0,2%		0,4%	1,3%
Commercial	3,3%	7,1%	5,0%	8,2%	5,6%	4,7%
Administration, Gestion, Finances	1,1%	0,6%	1,1%	2,1%	0,9%	2,8%
Direction générale	7,1%	7,8%	7,6%	6,7%	7,5%	9,2%
Enseignement - Formation	0,1%	0,4%	0,5%		0,3%	2,4%
Conseil en stratégie, management	6,3%	0,9%	1,0%		2,6%	3,5%
Conseil technique	12,9%	4,1%	6,7%	3,3%	7,4%	7,2%
Transport, logistique	1,2%	0,2%	0,8%	1,2%	0,7%	1,8%
Démarche QHSE	1,2%		0,2%	0,9%	0,5%	3,2%
Autre	0,6%	0,3%	2,5%	1,9%	0,9%	3,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Salaires bruts médians France selon l'activité dominante par sous-secteur

Activités/ fonctions dominantes	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	ingénieurs
Production et activités connexes	50 700 €	50 300 €	55 200 €	80 000 €	54 500 €	63 000 €
Études, recherche et conception	50 000 €	66 000 €	46 400 €	86 000 €	61 600 €	58 200 €
Informatique, réseaux, cyber, data	53 000 €	60 000 €	62 400 €	61 300 €	57 100 €	66 300 €
Marketing, Communication	90 900 €	93 400 €	113 500 €		93 400 €	77 700 €
Commercial	94 000 €	130 000 €	87 800 €	100 000 €	114 000 €	85 000 €
Administration, Gestion, Finances	66 300 €	109 500 €	74 500 €	107 500 €	100 000 €	75 000 €
Direction générale	99 700 €	100 000 €	185 000 €	82 000 €	110 000 €	110 000 €
Enseignement - Formation	90 000 €	114 300 €	48 200 €		90 000 €	47 000 €
Conseil en stratégie, management	70 000 €	196 000 €	94 000 €		78 000 €	73 000 €
Conseil technique	67 500 €	79 000 €	67 500 €	48 700 €	71 400 €	55 000 €
Transport, logistique	50 000 €		73 000 €		50 000 €	70 000 €
Démarche QHSE	37 000 €		77 000 €	94 000 €	39 000 €	58 000 €
Autre						49 400 €
Ensemble	56 000 €	66 906 €	65 000 €	66 386 €	63 000 €	64 900 €

Salaires médians en France par sous-secteur, âge et lieu

La « grille salariale » du conseil, logiciels et services informatiques est proche avant 50 ans de celle des autres ingénieurs, avec cependant des disparités par sous-secteur et par lieu d'emploi.

Des écarts importants selon le sous-secteur, le lieu (province ou Île-de-France) et l'âge.

- Les salaires des ingénieurs travaillant dans le logiciel sont élevés par rapport aux autres ingénieurs du CLSI.
- Les différences de salaires entre l'Île-de-France et la province sont plus marquées dans le CLSI que pour l'ensemble des ingénieurs. Un ingénieur CLSI de province de moins de 30 ans gagne 16% de moins que son homologue d'Île-de-France (14% pour l'ensemble). Après 30 ans l'écart se creuse à 32% (18% pour l'ensemble des ingénieurs de 30-39 ans).
- Les salaires dans le CLSI en Île-de-France dépassent ceux de l'ensemble des ingénieurs, avant 50 ans. En province, ils restent inférieurs quel que soit l'âge.

Âge	Écart salarial Province / Île-de-France	
	CLSI	Tous ingénieurs
< 30 ans	-16%	-14%
30-39 ans	-32%	-18%
40-49 ans	-31%	-21%
50-64 ans	-32%	-20%
Ensemble	-31%	-22%

► Salaires annuels bruts médians en France

France	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
< 30 ans	42 000 €	44 601 €	41 119 €	38 500 €	43 000 €	43 100 €
30-39 ans	56 883 €	65 610 €	55 600 €	55 000 €	60 000 €	57 600 €
40-49 ans	80 000 €	84 679 €	78 752 €	71 100 €	80 000 €	77 553 €
50-64 ans	78 800 €	96 195 €	85 000 €	75 000 €	85 584 €	96 000 €
Ensemble	56 000 €	66 832 €	65 000 €	66 386 €	63 000 €	64 900 €

► Salaires annuels bruts médians en Île-de-France

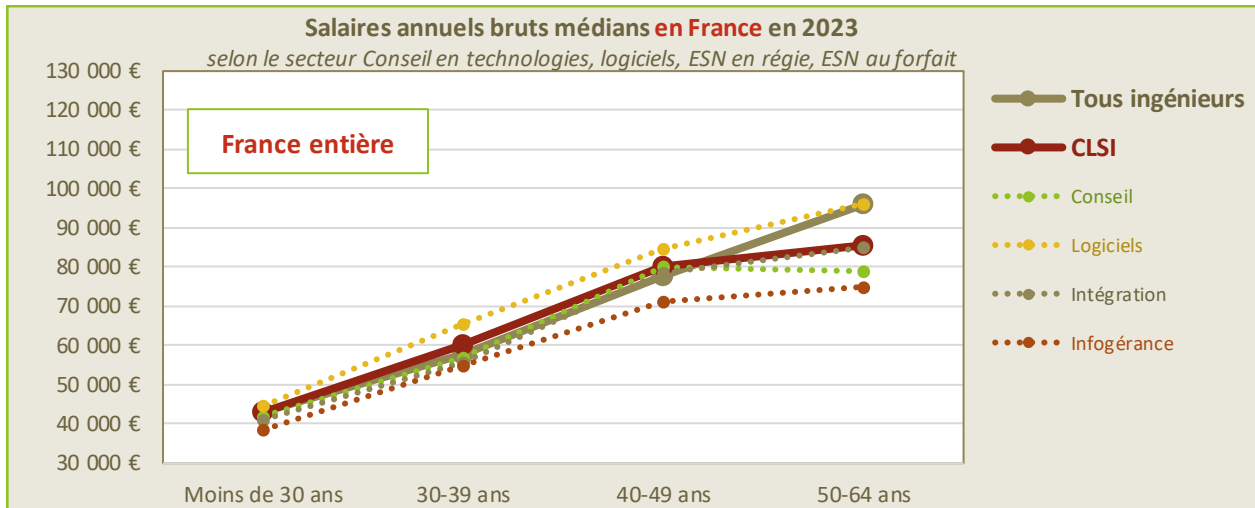
Île-de-France	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
< 30 ans	48 500 €	52 600 €	43 085 €	49 116 €	48 546 €	47 600 €
30-39 ans	72 000 €	77 196 €	77 520 €	81 907 €	74 000 €	65 757 €
40-49 ans	95 000 €	101 000 €	110 000 €	60 677 €	100 000 €	90 000 €
50-64 ans	94 000 €	120 000 €	99 000 €	97 216 €	105 871 €	110 000 €
Ensemble	71 700 €	81 000 €	85 300 €	74 400 €	77 200 €	76 000 €

► Salaires annuels bruts médians en province

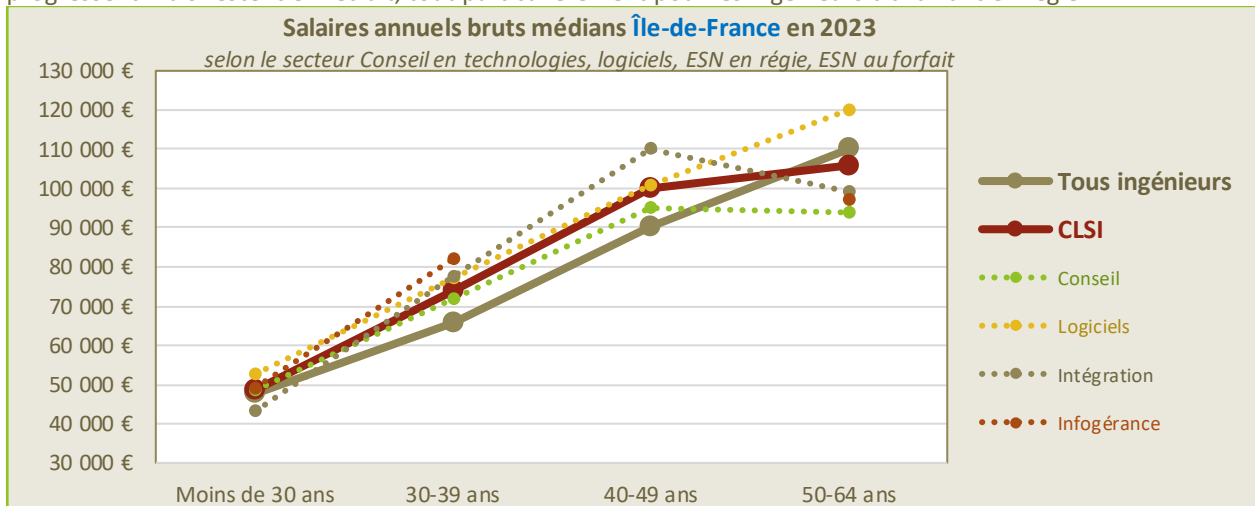
Province	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
< 30 ans	40 377 €	41 110 €	40 000 €	37 250 €	40 608 €	41 086 €
30-39 ans	49 802 €	55 000 €	49 000 €	55 000 €	50 643 €	54 000 €
40-49 ans	64 462 €	70 000 €	70 000 €	86 787 €	69 332 €	71 000 €
50-64 ans	63 334 €	72 910 €	75 500 €	66 386 €	71 598 €	88 000 €
Ensemble	50 000 €	55 000 €	55 900 €	61 800 €	53 200 €	59 100 €

Des écarts de salaires selon les sous-secteurs et la région

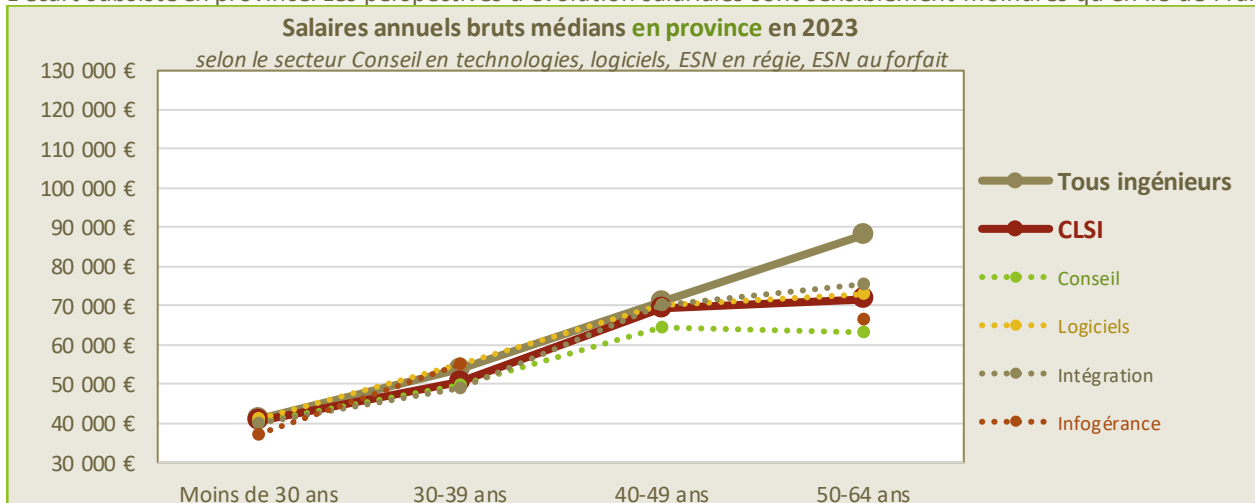
Les salaires dans le CLSI au niveau national sont proches de ceux des ingénieurs des autres secteurs. On observe cependant des salaires supérieurs à l'ensemble des ingénieurs en Île-de-France et inférieurs en province. Les salaires dans l'édition de logiciels dépassent ceux des autres ingénieurs quel que soit l'âge. À l'inverse, les salaires en infogérance sont en deçà de ceux des autres ingénieurs quel que soit l'âge.



En Île-de-France, la courbe des salaires médians du CLSI dépasse celle de l'ensemble des ingénieurs jusqu'à 49 ans portée par les salaires des secteurs « Conseil en technologies » et « Edition de logiciels ». Les salaires des ESN progressent mais restent en retrait, tout particulièrement pour les ingénieurs travaillant en régie.



L'écart subsiste en province. Les perspectives d'évolution salariales sont sensiblement moindres qu'en Île-de-France.



Statut de l'emploi selon le sous-secteur

► Contrats de travail et statuts des ingénieurs salariés au 31/12/ 2023* - Par âge

Activité	Conseil, logiciels et services informatiques					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
CDI + fonctionnaires	96,8%	97,0%	96,1%	93,8%	96,1%	94,7%
CDD	1,4%	0,2%	0,9%	0,5%	0,7%	3,2%
Intérim, contrat précaire						0,2%
V.I.E**	0,8%				0,2%	0,3%
Gérants / Associés	0,2%	2,1%	2,9%	5,3%	2,4%	0,9%
Autre	0,8%	0,8%		0,5%	0,5%	0,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Contrats de travail et statuts des ingénieurs salariés au 31/12/ 2023* - Par sous-secteur

Contrats et statuts	Conseil, logiciels et services informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
CDI + fonctionnaires	96,2%	95,6%	96,9%	97,9%	96,1%	94,7%
CDD	0,5%	1,0%	0,7%		0,7%	3,2%
Intérim, contrat précaire						0,2%
V.I.E**	0,5%	0,1%			0,2%	0,3%
Gérants / Associés	2,7%	2,6%	2,2%		2,4%	0,9%
Autre	0,2%	0,7%	0,3%	2,1%	0,5%	0,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Les doctorants et retraités et préretraités occupant un emploi salarié sont exclus.

** V.I.E. : volontariat international en entreprise

► Statut de l'entreprise (salariés uniquement) – Par âge

Statut de l'entreprise	Conseil, logiciels et services informatiques					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Sociétés à capital public	0,8%	1,2%	0,2%	1,2%	0,9%	5,6%
État, secteur public	0,3%	0,2%	0,7%		0,3%	10,6%
TPE (1 à 49 salariés)	18,0%	22,0%	19,3%	25,5%	21,1%	12,0%
PME (50 à 249 salariés)	18,4%	17,5%	12,2%	12,3%	15,4%	10,1%
ETI (250 à 4 999 salariés)	31,7%	29,0%	26,9%	20,7%	27,5%	19,4%
GE (5 000 salariés et plus)	30,7%	29,7%	40,7%	40,1%	34,7%	39,7%
Autre, associations...		0,4%		0,2%	0,2%	2,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Statut de l'entreprise (salariés uniquement) – Par sous-secteur

Statut de l'entreprise	Conseil, logiciels et services informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Sociétés à capital public	0,5%	1,1%	0,9%		0,9%	5,6%
État, secteur public	0,2%	0,3%	0,5%	1,1%	0,3%	10,6%
TPE (1 à 49 salariés)	21,0%	25,9%	10,4%	11,7%	21,1%	12,0%
PME (50 à 249 salariés)	13,2%	19,0%	11,5%	8,2%	15,4%	10,1%
ETI (250 à 4 999 salariés)	32,8%	24,4%	26,4%	25,1%	27,5%	19,4%
GE (5 000 salariés et plus)	32,2%	29,1%	50,3%	52,7%	34,7%	39,7%
Autre, associations...	0,1%	0,2%		1,1%	0,2%	2,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Rémunération selon le statut de l'emploi

Jusqu'à 15 ans d'ancienneté, le salaire médian dans le CLSI est supérieur à celui de l'ensemble des ingénieurs. Au-delà, la tendance s'inverse globalement. Excepté dans le conseil, les salaires des ingénieurs employés par des grandes entreprises sont supérieurs à ceux versés par des entreprises de plus petite taille. Dans le conseil, la tendance est plutôt inverse.

► Salaires bruts médians selon les contrats et statuts des ingénieurs salariés

Contrats de travail	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
CDI	56 000 €	66 800 €	63 300 €	66 400 €	62 500 €	65 000 €
CDD	64 000 €	88 200 €			86 000 €	40 500 €
Ensemble	56 000 €	66 906 €	65 000 €	66 386 €	63 000 €	64 900 €

► Salaires bruts médians selon la taille des entreprises et le sous-secteur

Taille des entreprises	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
TPE (<50)	60 000 €	60 000 €	45 000 €	64 935 €	60 000 €	52 000 €
PME (<250)	56 000 €	66 648 €	57 742 €	59 990 €	62 000 €	57 223 €
ETI (<5000)	57 000 €	67 040 €	60 000 €	61 816 €	61 310 €	62 189 €
GE (>5000)	54 548 €	71 000 €	73 475 €	74 000 €	66 386 €	71 889 €
Ensemble	56 000 €	66 906 €	65 000 €	66 386 €	63 000 €	64 900 €

► Salaires bruts médians selon la taille des entreprises et l'âge

Taille des entreprises	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
TPE (<50)	42 000 €	58 353 €	70 000 €	82 000 €	60 000 €	52 000 €
PME (<250)	46 400 €	61 000 €	79 800 €	80 000 €	62 000 €	57 223 €
ETI (<5000)	43 000 €	62 298 €	81 242 €	78 800 €	61 310 €	62 189 €
GE (>5000)	42 000 €	54 000 €	86 844 €	90 000 €	66 386 €	71 889 €
Ensemble	43 000 €	60 000 €	80 000 €	85 442 €	63 000 €	64 900 €

► Salaire médian selon l'ancienneté dans l'entreprise

Ancienneté	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Moins de deux ans	47 000 €	55 000 €	49 000 €	64 935 €	51 000 €	50 344 €
2 à 5 ans d'ancienneté	54 000 €	60 865 €	55 844 €	68 000 €	57 468 €	55 566 €
6 à 9 ans d'ancienneté	68 000 €	73 832 €	65 000 €	52 144 €	69 138 €	63 844 €
10 à 14 ans d'ancienneté	73 833 €	76 680 €	72 992 €	75 940 €	75 940 €	72 000 €
15 à 19 ans d'ancienneté	85 584 €	80 000 €	70 000 €	78 000 €	78 136 €	79 153 €
20 à 24 ans d'ancienneté	82 450 €	79 087 €	85 000 €	64 555 €	80 000 €	88 189 €
25 ans d'ancienneté et plus	79 550 €	84 000 €	85 000 €	68 743 €	81 311 €	103 000 €
Ensemble	56 000 €	66 906 €	65 000 €	66 386 €	63 000 €	64 900 €

Responsabilités exercées selon l'âge

L'accès aux responsabilités intègre une composante âge. Les ingénieurs de CLSI sont plus jeunes, ils occupent globalement moins souvent des postes à responsabilité. Cependant les différences d'accès aux responsabilités hiérarchiques s'accroissent avec l'âge, en particulier après 50 ans. Les responsabilités hiérarchiques s'accompagnent moins souvent de responsabilités budgétaires. Il y a aussi plus d'experts techniques sans responsabilités hiérarchiques.

► Responsabilités hiérarchiques par tranche d'âge

	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilité hiérarchique	80,4%	61,7%	49,2%	53,4%	61,6%	56,1%
Sans animation d'équipe	57,8%	33,8%	24,4%	27,1%	36,0%	28,4%
Animation d'équipe	22,6%	27,9%	24,8%	26,3%	25,6%	27,7%
Responsabilités hiérarchiques	19,6%	38,3%	50,8%	46,6%	38,4%	43,9%
Encadrement d'une petite équipe	17,4%	21,6%	20,5%	18,0%	19,6%	17,3%
Service ou un département	2,1%	12,9%	21,9%	13,7%	12,6%	18,7%
Activités de direction générale		3,8%	8,4%	14,9%	6,2%	7,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Pour comparaison	Ensemble des ingénieurs				
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Pas de responsabilité hiérarchique	78,3%	59,4%	45,4%	42,5%	56,1%
Responsabilités hiérarchiques	21,7%	40,6%	54,6%	57,5%	43,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Responsabilités connexes par tranche d'âge

Responsabilités	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	26,3%	42,4%	46,3%	48,8%	40,7%	46,1%
Expert technique	42,2%	55,1%	59,1%	55,3%	53,0%	46,8%
D'un résultat financier	7,3%	19,4%	34,7%	41,3%	24,6%	27,3%
D'un budget	10,7%	27,3%	43,0%	46,4%	30,9%	49,1%
À l'international	15,5%	23,8%	33,5%	32,5%	25,9%	28,9%
Prises de décisions stratégiques	26,7%	45,7%	52,0%	50,8%	43,6%	49,7%

► Responsabilités cumulées par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilité hiérarchique	80,4%	61,7%	49,2%	53,4%	61,6%	56,1%
Aucune autre responsabilité	73,9%	51,8%	36,4%	39,7%	51,0%	38,7%
Responsabilité budget seul	3,0%	5,3%	5,0%	3,4%	4,3%	10,0%
Résultats financiers seuls	1,3%	2,2%	3,6%	2,8%	2,4%	2,0%
Résultats financiers et budget	2,3%	2,4%	4,1%	7,5%	3,8%	5,4%
Responsabilités hiérarchiques	19,6%	38,3%	50,8%	46,6%	38,4%	43,9%
+ Aucune autre responsabilité	13,2%	16,8%	15,1%	9,6%	14,1%	10,3%
+ Responsabilité budget seul	2,9%	7,1%	9,3%	6,6%	6,5%	14,5%
+ Résultats financiers seuls	1,3%	2,6%	2,6%	2,1%	2,2%	1,6%
+ Résultats financiers et budget	2,2%	11,8%	23,8%	28,3%	15,7%	17,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Conseil = Conseil en technologies

Salaires selon les responsabilités exercées et l'âge

Entre 30 et 50 ans, les salaires des ingénieurs du « Conseil en technologies, logiciels et services informatiques » ayant des responsabilités hiérarchiques se révèlent sensiblement au-dessus de ceux des autres ingénieurs. On y trouve moins d'ingénieurs exerçant des responsabilités budgétaires, mais celles-ci s'avèrent plus rémunératrices que dans les autres secteurs.

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités hiérarchiques et l'âge

	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilité hiérarchique	42 000 €	54 000 €	70 100 €	77 000 €	54 700 €	55 000 €
Sans animation d'équipe	41 500 €	54 000 €	65 000 €	66 000 €	50 600 €	50 300 €
Animation d'équipe	44 000 €	54 000 €	78 800 €	86 800 €	60 000 €	60 000 €
Responsabilités hiérarchiques	46 300 €	75 900 €	96 000 €	98 600 €	80 200 €	80 000 €
Encadrement d'une petite équipe	46 000 €	69 000 €	77 500 €	88 000 €	66 800 €	66 900 €
Service ou un département	66 000 €	81 000 €	100 000 €	103 000 €	95 700 €	85 000 €
Activités de direction générale		100 000 €	103 900 €	150 000 €	120 000 €	123 000 €
Ensemble	43 000 €	60 000 €	80 000 €	85 442 €	63 000 €	64 900 €

Pour comparaison	Ensemble des ingénieurs				
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Pas de responsabilité hiérarchique	42 500 €	54 000 €	69 000 €	82 900 €	55 000 €
Responsabilités hiérarchiques	46 600 €	65 000 €	86 600 €	109 100 €	80 000 €
Ensemble	43 128 €	57 541 €	77 763 €	96 000 €	64 900 €

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités connexes et l'âge

Responsabilités	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	48 000 €	65 000 €	78 100 €	81 000 €	68 100 €	63 600 €
Expert technique	46 000 €	60 200 €	78 000 €	81 900 €	65 000 €	65 000 €
D'un résultat financier	44 000 €	69 500 €	103 800 €	115 000 €	95 000 €	82 000 €
D'un budget	46 300 €	69 000 €	99 000 €	100 000 €	85 000 €	75 300 €
À l'international	43 000 €	84 000 €	105 000 €	120 000 €	93 500 €	85 000 €
Prises de décisions stratégiques	46 400 €	72 000 €	98 700 €	110 000 €	79 200 €	77 000 €

► Salaires bruts médians en France selon le cumul des responsabilités et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilité hiérarchique	42 000 €	54 000 €	70 100 €	77 000 €	54 700 €	55 000 €
Aucune autre responsabilité	42 000 €	53 000 €	67 500 €	74 000 €	52 700 €	53 200 €
Responsabilité budget seul	48 700 €	57 800 €	79 000 €	71 600 €	59 000 €	58 100 €
Résultats financiers seuls		60 900 €	100 000 €	130 000 €	94 000 €	63 200 €
Résultats financiers et budget	42 000 €	62 300 €	90 500 €	97 200 €	77 900 €	63 100 €
Responsabilités hiérarchiques	46 300 €	75 900 €	96 000 €	98 600 €	80 200 €	80 000 €
+ Aucune autre responsabilité	46 000 €	69 100 €	77 800 €	88 000 €	66 000 €	68 000 €
+ Responsabilité budget seul	50 000 €	95 700 €	94 000 €	97 100 €	89 100 €	80 000 €
+ Résultats financiers seuls	43 200 €	75 000 €	106 400 €	105 900 €	80 000 €	70 200 €
+ Résultats financiers et budget	46 300 €	78 000 €	105 000 €	115 000 €	99 700 €	93 000 €
Ensemble	43 000 €	60 000 €	80 000 €	85 442 €	63 000 €	64 900 €

Responsabilités exercées selon le sous-secteur

Les ingénieurs en infogérance occupent plus rarement des postes de responsabilités. À l'inverse, les ingénieurs en logiciel et en intégration y accèdent plus souvent, quoique toujours moins que l'ensemble des ingénieurs.

► Responsabilités hiérarchiques par sous-secteur

Responsabilités hiérarchiques	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	63,5%	60,3%	59,8%	67,7%	61,6%	56,1%
Sans animation d'équipe	38,9%	34,8%	33,9%	35,3%	36,0%	28,4%
Animation d'équipe	24,6%	25,5%	25,8%	32,4%	25,6%	27,7%
Responsabilités hiérarchiques	36,5%	39,7%	40,2%	32,3%	38,4%	43,9%
Encadrement d'une petite équipe	20,2%	20,5%	18,4%	9,9%	19,6%	17,3%
Service ou un département	10,3%	13,0%	15,1%	16,6%	12,6%	18,7%
Activités de direction générale	6,0%	6,2%	6,7%	5,7%	6,2%	7,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Responsabilités connexes par sous-secteur

Responsabilités connexes	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Chef de projet	45,0%	36,5%	44,4%	39,7%	40,7%	46,1%
Expert technique	52,3%	55,7%	47,9%	48,2%	53,0%	46,8%
D'un résultat financier	27,7%	19,4%	31,0%	32,8%	24,6%	27,3%
D'un budget	33,9%	25,5%	38,9%	35,8%	30,9%	49,1%
À l'international	21,5%	30,1%	23,2%	24,2%	25,9%	28,9%
Prises de décisions stratégiques	43,7%	46,6%	37,0%	36,5%	43,6%	49,7%

► Responsabilités cumulées par sous-secteur

Responsabilités hiérarchiques	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	63,5%	60,3%	59,8%	67,7%	61,6%	56,1%
Aucune autre responsabilité	51,4%	51,6%	49,1%	49,4%	51,0%	38,7%
Responsabilité budget seul	5,4%	3,5%	3,9%	5,7%	4,3%	10,0%
Résultats financiers seuls	1,5%	2,9%	2,2%	5,7%	2,4%	2,0%
Résultats financiers et budget	5,2%	2,3%	4,6%	6,9%	3,8%	5,4%
Responsabilités hiérarchiques	36,5%	39,7%	40,2%	32,3%	38,4%	43,9%
+ Aucune autre responsabilité	11,8%	18,2%	8,4%	8,6%	14,1%	10,3%
+ Responsabilité budget seul	4,4%	7,6%	7,9%	4,9%	6,5%	14,5%
+ Résultats financiers seuls	2,3%	2,3%	1,7%	2,0%	2,2%	1,6%
+ Résultats financiers et budget	18,1%	11,6%	22,2%	16,8%	15,7%	17,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Salaires par sous-secteur et responsabilités

Les ingénieurs du CLSI accédant à des responsabilités hiérarchiques sont aussi bien rémunérés que dans l'ensemble des secteurs. Cet accès aux responsabilités est de surcroît mieux rémunéré dans le secteur des logiciels.

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités hiérarchiques par sous-secteur

Responsabilités hiérarchiques	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	50 700 €	57 100 €	56 000 €	62 300 €	54 700 €	55 000 €
Sans animation d'équipe	49 900 €	53 000 €	48 100 €	57 400 €	50 600 €	50 300 €
Animation d'équipe	53 000 €	65 000 €	67 500 €	74 000 €	60 000 €	60 000 €
Responsabilités hiérarchiques	76 000 €	85 700 €	78 000 €	82 000 €	80 200 €	80 000 €
Encadrement d'une petite équipe	62 300 €	71 700 €	65 000 €	50 500 €	66 800 €	66 900 €
Service ou un département	94 000 €	100 000 €	82 900 €	103 800 €	95 700 €	85 000 €
Activités de direction générale	103 900 €	100 000 €	200 000 €	82 000 €	120 000 €	123 000 €
Ensemble	56 000 €	66 906 €	65 000 €	66 386 €	63 000 €	64 900 €

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités connexes par sous-secteur

Responsabilités	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Chef de projet	62 300 €	70 600 €	73 500 €	62 300 €	68 100 €	63 600 €
Expert technique	59 000 €	69 000 €	62 200 €	64 600 €	65 000 €	65 000 €
D'un résultat financier	90 000 €	110 000 €	90 000 €	82 000 €	95 000 €	82 000 €
D'un budget	77 900 €	94 000 €	86 800 €	78 000 €	85 000 €	75 300 €
À l'international	69 000 €	100 000 €	95 000 €	90 000 €	93 500 €	85 000 €
Prises de décisions stratégiques	74 000 €	84 000 €	86 800 €	80 000 €	79 200 €	77 000 €

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités cumulées par sous-secteur

Responsabilités hiérarchiques	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	50 700 €	57 100 €	56 000 €	62 300 €	54 700 €	55 000 €
Aucune autre responsabilité	50 000 €	54 800 €	55 000 €	60 000 €	52 700 €	53 200 €
Responsabilité budget seul	55 000 €	68 000 €	52 000 €	64 600 €	59 000 €	58 100 €
Résultats financiers seuls	63 800 €	120 000 €	91 400 €	80 000 €	94 000 €	63 200 €
Résultats financiers et budget	66 300 €	140 000 €	76 800 €	97 200 €	77 900 €	63 100 €
Responsabilités hiérarchiques	76 000 €	85 700 €	78 000 €	82 000 €	80 200 €	80 000 €
+ Aucune autre responsabilité	56 000 €	75 000 €	55 600 €	66 400 €	66 000 €	68 000 €
+ Responsabilité budget seul	78 800 €	95 800 €	75 900 €	60 700 €	89 100 €	80 000 €
+ Résultats financiers seuls	75 000 €	114 000 €	73 500 €	77 900 €	80 000 €	70 200 €
+ Résultats financiers et budget	97 300 €	103 900 €	95 000 €	82 000 €	99 700 €	93 000 €
Ensemble	56 000 €	66 906 €	65 000 €	66 386 €	63 000 €	64 900 €

Avantages salariaux selon les sous-secteurs

Globalement, les ingénieurs du CLSI bénéficient moins souvent d'une part variable, d'intéressement ou de participation. Les montants d'intéressement et de participation restent aussi plus faibles que pour l'ensemble des ingénieurs. Ils bénéficient d'avantages salariaux très différents selon le sous-secteur. On notera enfin le niveau plus élevé d'attribution d'actions dans l'édition de logiciels.

► Parts variables dans les salaires (France)

Part variable	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Présence d'une part variable	44,8%	46,3%	58,4%	42,8%	47,8%	54,4%
Dont supérieure à 5% du salaire	26,7%	30,9%	37,6%	33,4%	30,9%	35,4%
Valeur moyenne de la part variable	17,8%	17,5%	15,3%	14,4%	17,0%	14,8%
Valeur si supérieure à 5% du salaire	22,1%	20,5%	18,6%	15,7%	20,3%	17,6%

63,4% des ingénieurs du conseil en technologies bénéficient d'une part variable. Pour ceux-ci, elle constitue 17,6% du salaire.

49,3% bénéficient d'une part variable supérieure à 5%. Pour ceux-là, la part variable représente 21% de la rémunération.

► Proportion de bénéficiaires d'avantages annexes

Avantages	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Intéressement	45,2%	45,6%	59,4%	44,9%	48,1%	64,5%
Participation	52,4%	40,5%	55,9%	58,3%	47,9%	52,6%
Attribution gratuite d'actions	9,3%	20,4%	11,3%	12,6%	14,9%	11,1%
Attribution d'actions à prix réduit	8,6%	15,2%	18,8%	8,2%	13,5%	11,3%
Retraite par capitalisation	5,4%	9,7%	7,6%	11,3%	8,0%	13,6%
Plan d'épargne d'entreprise	24,8%	22,2%	37,2%	32,0%	26,3%	40,6%
Prévoyance santé	41,2%	44,1%	46,8%	63,0%	44,6%	47,4%
Voiture utilisable à titre personnel	9,8%	11,6%	19,3%	15,1%	12,7%	18,5%
Logement	0,4%	0,8%			0,5%	1,3%
Prime exceptionnelle	26,5%	20,3%	20,3%	29,1%	22,6%	21,1%
Compte épargne temps	13,6%	11,2%	12,3%	26,0%	12,8%	21,1%
Autre avantage	7,4%	10,3%	5,7%	5,9%	8,3%	7,4%

► Montants de l'intéressement

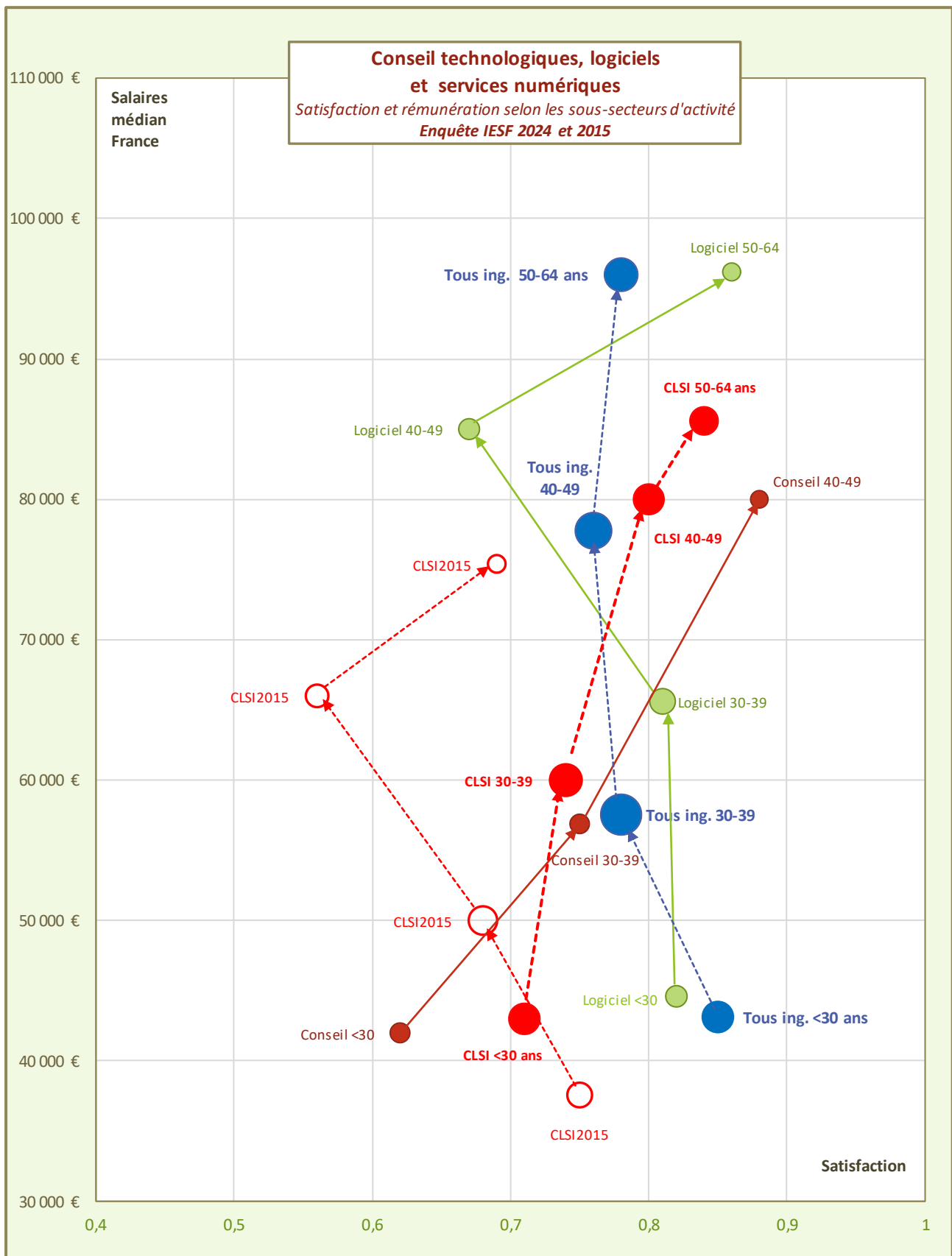
Montants de l'intéressement	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Aucun intéressement	54,8%	54,4%	40,6%	55,1%	51,9%	35,5%
Moins de 1000€	17,6%	9,9%	15,0%	18,2%	13,6%	13,5%
De 1000 à 1999€	12,5%	9,9%	33,9%	18,2%	15,7%	14,7%
De 2000 à 3999€	8,2%	9,3%	6,4%	1,8%	8,1%	20,1%
De 4000 à 7999€	5,8%	10,5%	1,3%	6,7%	7,2%	11,6%
8000€ et plus	1,1%	6,0%	2,7%		3,6%	4,6%
Ensemble des intéressements	45,2%	45,6%	59,4%	44,9%	48,1%	64,5%

► Montants de la participation

Montants de la participation	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Absence de participation	47,6%	59,5%	44,1%	41,7%	52,1%	47,4%
Moins de 1000€	22,5%	10,3%	25,5%	27,4%	17,7%	14,1%
De 1000 à 1999€	14,0%	8,1%	16,4%	16,5%	11,9%	12,0%
De 2000 à 3999€	10,5%	7,6%	8,4%	14,3%	9,0%	15,0%
De 4000 à 7999€	3,5%	6,6%	2,8%		4,6%	7,6%
8000€ et plus	2,0%	7,8%	2,8%		4,7%	3,9%
Ensemble des participations	52,4%	40,5%	55,9%	58,3%	47,9%	52,6%

Salaires et satisfaction selon l'âge et le secteur d'activité

La satisfaction globale chez les ingénieurs du CLSI est proche de celle de l'ensemble des ingénieurs, légèrement plus faible avant 40 ans, légèrement plus forte après. Elle est sensiblement plus élevée en 2024 qu'en 2015. Les faibles effectifs de répondants pour les secteurs intégration et infogérance ne permettent pas de détailler leur satisfaction selon l'âge.



Attractivité des entreprises (critères évoqués pour l'emploi actuel)

Les ingénieurs CLSI accordent plus d'importance que les autres ingénieurs aux possibilités de télétravail, à la formation, ainsi qu'à l'engagement de leur entreprise dans la transformation numérique.

► Critères ayant influencé la décision de rejoindre l'entreprise actuelle

Attractivité	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Moyenne (de 0 à 4)	Moyenne tous ingénieurs
	Non pris en compte	Importance croissante			Essentiel		
	0	1	2	3	4		
Contenu du poste	0,3%	0,2%	2,9%	30,4%	66,2%	3,62	3,62
Conciliation vie pro/personnelle	0,3%	1,6%	6,2%	33,1%	58,8%	3,49	3,35
Rémunération et avantages financiers	0,8%	0,9%	7,1%	37,1%	54,1%	3,43	3,35
Localisation	0,6%	2,4%	11,6%	38,4%	47,0%	3,29	3,27
Alignement travail et valeurs	1,7%	3,2%	17,1%	40,8%	37,3%	3,09	3,19
Style de management	1,1%	2,2%	15,9%	44,1%	36,7%	3,13	3,09
Secteur d'activité	2,5%	8,2%	22,9%	38,4%	28,0%	2,81	2,96
Image de l'entreprise	3,3%	5,5%	28,8%	47,1%	15,3%	2,66	2,79
Possibilité de se former	2,4%	5,2%	24,7%	43,7%	23,9%	2,81	2,76
Objet social de l'entreprise	5,2%	8,8%	30,7%	37,3%	18,0%	2,54	2,66
Possibilité d'évoluer hiérarchiquement	4,6%	11,8%	27,7%	37,8%	18,0%	2,53	2,65
Engagement écologique	9,6%	11,6%	29,3%	30,0%	19,5%	2,38	2,55
Possibilité de télétravail	3,3%	6,9%	13,4%	23,7%	52,8%	3,16	2,51
Engagement social et solidaire	9,8%	14,6%	32,9%	29,4%	13,4%	2,22	2,29
Liberté de choisir ses jours de travail	8,7%	12,9%	25,8%	24,4%	28,2%	2,51	2,14
Politique d'inclusion	13,3%	9,9%	34,3%	30,6%	11,9%	2,18	2,12
Engagement transformation numérique	7,1%	14,7%	33,9%	28,5%	15,8%	2,31	2,03
Semaine de quatre jours	20,0%	17,8%	26,1%	15,7%	20,4%	1,99	1,72

Les critères sont ordonnés du plus au moins important selon l'influence qu'ils ont exercée dans le choix du poste pour l'ensemble des ingénieurs. En vert : plus grande importance pour les ingénieurs CLSI, en rose : importance moindre.

► Critères ayant influencé la décision de rejoindre l'entreprise par rang d'importance selon secteur

Attractivité selon le sous-secteur	Conseil, Logiciels et Services Informatiques				Ordre d'importance	Ordre tous ingénieurs
	Conseil	Logiciel	Intégration	Infogérance		
Contenu du poste	1	1	1	1	1	1
Conciliation vie pro/personnelle	2	2	2	5	2	2
Rémunération et avantages financiers	3	3	3	2	3	3
Localisation	4	4	4	6	4	4
Alignement travail et valeurs	7	6	7	3	7	5
Style de management	5	7	5	4	6	6
Secteur d'activité	9	8	10	15	9	7
Image de l'entreprise	10	9	9	10	10	8
Possibilité de se former	8	10	12	7	8	9
Objet social de l'entreprise	13	11	14	9	11	10
Possibilité d'évoluer hiérarchiquement	11	13	8	12	12	11
Engagement écologique	14	14	15	11	14	12
Possibilité de télétravail	6	5	6	8	5	13
Engagement social et solidaire	16	17	16	13	16	14
Liberté de choisir ses jours de travail	12	12	11	16	13	15
Politique d'inclusion	17	15	17	17	17	16
Engagement transformation numérique	15	16	13	14	15	17
Semaine de quatre jours	18	18	18	18	18	18

En vert : plus grande importance, en rose : importance moindre, relativement au classement pour l'ensemble des ingénieurs. Les variations d'un seul rang ne sont pas retenues.

Attractivité des entreprises selon l'âge et le genre

Pour les ingénieurs CLSI comme pour l'ensemble des ingénieurs, les critères essentiels pour la décision de rejoindre une entreprise sont le contenu du poste, la conciliation entre vie professionnelle et personnelle, et la rémunération. Pour les plus de 50 ans, le style de management se glisse dans le trio des critères prioritaires.

► Critères ayant influencé la décision de rejoindre l'entreprise par rang d'importance selon l'âge

Attractivité selon l'âge	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Ordre tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ordre d'importance	
Contenu du poste	1	1	1	1	1	1
Conciliation vie pro/personnelle	2	2	3	2	2	2
Rémunération et avantages	3	3	2	4	3	3
Localisation	4	4	6	4	4	4
Alignement travail et valeurs	5	7	7	7	7	5
Style de management	8	5	5	3	6	6
Secteur d'activité	9	9	9	9	9	7
Image de l'entreprise	11	11	8	11	10	8
Possibilité de se former	7	8	10	8	8	9
Objet social de l'entreprise	10	12	14	13	11	10
Possibilité d'évoluer	12	10	11	14	12	11
Engagement écologique	13	14	15	16	14	12
Possibilité de télétravail	6	6	4	6	5	13
Engagement social et solidaire	15	17	16	17	16	14
Liberté de choisir ses jours de	14	13	12	10	13	15
Politique d'inclusion	17	16	17	15	17	16
Engagement transformation	16	15	13	12	15	17
Semaine de quatre jours	18	18	18	18	18	18

En vert : plus grande importance, en rose : importance moindre, relativement au classement pour l'ensemble des ingénieurs. Les variations d'un seul rang ne sont pas retenues.

► Critères ayant influencé la décision de rejoindre l'entreprise par rang d'importance - genre

Attractivité selon le genre	CLSI			Tous ingénieurs		
	Hommes	Femmes	H+F	Hommes	Femmes	H+F
Contenu du poste	1	2	1	1	1	1
Conciliation vie pro/personnelle	2	1	2	3	2	2
Rémunération et avantages financiers	3	3	3	2	5	3
Localisation	4	4	4	4	3	4
Alignement travail et valeurs	7	6	7	5	4	5
Style de management	6	7	6	6	6	6
Secteur d'activité	8	9	9	7	7	7
Image de l'entreprise	10	13	10	8	10	8
Possibilité de se former	9	8	8	9	8	9
Objet social de l'entreprise	12	11	11	11	9	10
Possibilité d'évoluer hiérarchiquement	11	16	12	10	13	11
Engagement écologique	15	10	14	12	11	12
Possibilité de télétravail	5	5	5	13	12	13
Engagement social et solidaire	16	15	16	14	14	14
Liberté de choisir ses jours de travail	13	12	13	15	16	15
Politique d'inclusion	17	14	17	17	15	16
Engagement transformation numérique	14	17	15	16	18	17
Semaine de quatre jours	18	18	18	18	17	18

En vert : plus grande importance, en rose : importance moindre, relativement au classement pour l'ensemble des ingénieurs. Les variations d'un seul rang ne sont pas retenues.

Satisfaction au travail et attachement à l'entreprise

Dans le CLSI, les ingénieurs affichent une satisfaction proche de celle de l'ensemble des secteurs, à tous les âges. Et comme pour l'ensemble des ingénieurs, le score de satisfaction accuse une légère baisse cette année. Chez les moins de 30 ans, l'attachement à l'entreprise est notablement faible.

► Satisfaction globale au travail selon l'âge

Satisfaction globale	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très insatisfait (-2)	3,1%	2,7%	2,7%	2,0%	2,7%	2,5%
Insatisfait (-1)	12,1%	9,9%	8,6%	8,0%	9,7%	8,2%
Neutre (0)	20,9%	19,9%	19,9%	16,7%	19,6%	19,4%
Satisfait (+1)	40,1%	48,5%	46,3%	51,5%	46,6%	48,2%
Très satisfait (+2)	23,7%	18,9%	22,4%	21,7%	21,4%	21,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Entre parenthèses le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

Note moyenne de	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Conseil, Logiciels et Services	0,69	0,71	0,77	0,83	0,74
Tous ingénieurs	0,84	0,76	0,75	0,79	0,78

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en appliquant le barème entre parenthèses dans le tableau précédent,

► Satisfaction globale au travail selon le sous-secteur

Satisfaction globale	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Très insatisfait (-2)	3,4%	2,4%	2,6%		2,7%	2,5%
Insatisfait (-1)	12,1%	9,7%	6,0%	7,6%	9,7%	8,2%
Neutre (0)	15,6%	18,6%	28,9%	23,3%	19,6%	19,4%
Satisfait (+1)	44,5%	47,6%	45,1%	59,3%	46,6%	48,2%
Très satisfait (+2)	24,3%	21,8%	17,5%	9,7%	21,4%	21,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Note moyenne	0,74	0,77	0,69	0,71	0,74	0,78

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en appliquant le barème entre parenthèses

► Indifférence et attachement à l'entreprise selon le sous-secteur

Indifférence et attachement	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
très indifférent (-2)	19,2%	12,0%	12,4%	7,0%	14,3%	8,7%
Indifférent (-1)	22,1%	18,2%	31,6%	5,6%	21,4%	17,3%
Neutre (0)	19,9%	19,7%	13,8%	37,9%	19,5%	22,7%
Attaché (+1)	20,7%	39,7%	28,3%	49,5%	31,7%	36,1%
Très attaché (+2)	18,2%	10,4%	13,9%		13,2%	15,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Note moyenne	-0,04	0,18	0,00	0,30	0,08	0,32

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en appliquant le barème entre parenthèses

► Indifférence et attachement à l'entreprise selon l'âge

Note moyenne	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Conseil, Logiciels et Services	-0,17	-0,06	0,48	0,36	0,08
Tous ingénieurs	0,14	0,27	0,46	0,44	0,32

Confiance et enthousiasme envers l'entreprise

La confiance et l'enthousiasme envers l'entreprise sont, en particulier chez les jeunes ingénieurs du CLSI, inférieurs aux niveaux mesurés chez l'ensemble des ingénieurs. On note des disparités selon les secteurs, avec des niveaux plus élevés dans le logiciel et l'infogérance.

► Inquiétude et confiance envers l'entreprise selon le sous-secteur

Inquiétude et confiance	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Très inquiet (-2)	12,1%	5,3%	7,6%		7,8%	4,3%
Inquiet (-1)	11,1%	15,4%	21,5%	26,3%	15,6%	13,5%
neutre (0)	17,5%	12,8%	15,1%		14,2%	16,9%
Confiant (+1)	32,7%	50,0%	46,7%	53,6%	43,8%	46,5%
Très confiant (+2)	26,6%	16,4%	9,0%	20,1%	18,6%	18,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Note moyenne	0,51	0,57	0,28	0,68	0,50	0,62

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en appliquant le barème entre parenthèses

► Inquiétude et confiance envers l'entreprise selon l'âge

Note moyenne	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Conseil, Logiciels et Services	0,52	0,39	0,67	0,49	0,50
Tous ingénieurs	0,69	0,59	0,63	0,54	0,62

► Désabusement et enthousiasme envers l'entreprise selon le sous-secteur

Enthousiasme	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Très désabusé (-2)	18,9%	7,9%	10,7%		11,8%	8,0%
Désabusé (-1)	15,4%	20,4%	24,7%	26,3%	19,8%	18,0%
Neutre (0)	24,6%	29,5%	25,4%	36,4%	27,4%	29,7%
Enthousiaste (+1)	27,2%	33,6%	34,5%	30,4%	31,5%	34,0%
Très enthousiaste (+2)	13,9%	8,6%	4,7%	7,0%	9,6%	10,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Note moyenne	0,02	0,15	-0,02	0,18	0,07	0,21

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en appliquant le barème entre parenthèses

► Désabusement et enthousiasme envers l'entreprise selon l'âge

Note moyenne	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Conseil, Logiciels et Services	0,01	-0,07	0,34	0,18	0,07
Tous ingénieurs	0,29	0,18	0,21	0,15	0,21

Éléments de satisfaction dans l'entreprise

Les ingénieurs CLSI placent l'autonomie en tête de leurs motifs de satisfaction au travail, quels que soient leur âge et leur secteur industriel, au-dessus de la sécurité de l'emploi qui est le critère n° 1 pour l'ensemble des ingénieurs.

► Éléments de satisfaction dans l'entreprise par tranche d'âge

Activités/ fonctions dominantes	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
La sécurité de votre emploi	1,42	1,29	0,99	0,88	1,17	1,15
L'autonomie dont vous disposez	1,23	1,24	1,22	1,19	1,22	1,15
Reconnaissance de votre travail	1,17	1,22	1,14	1,14	1,17	1,03
Le contenu de votre travail	0,68	0,79	0,78	0,83	0,77	0,93
L'ambiance au travail	0,95	0,96	0,86	0,83	0,91	0,76
Le sens, la valeur de votre travail	0,24	0,24	0,43	0,68	0,37	0,71
Reconnaissance hiérarchie	0,58	0,72	0,83	0,75	0,72	0,70
Équilibre travail/vie personnelle	0,98	0,86	0,78	0,69	0,84	0,63
Rémunération	0,40	0,69	0,74	0,59	0,62	0,56
La possibilité de responsabilités	0,67	0,60	0,65	0,68	0,64	0,54
La possibilité de développement	0,65	0,55	0,58	0,60	0,59	0,53
La possibilité de formation	0,52	0,49	0,49	0,57	0,51	0,52
Accueil de vos propositions	0,43	0,58	0,61	0,52	0,54	0,48
Vos perspectives de carrière	0,29	0,41	0,40	0,17	0,33	0,32
Votre charge de travail	0,43	0,31	0,36	0,64	0,41	0,28
Le niveau de stress	0,20	0,26	0,32	0,52	0,31	0,22
La stratégie globale	0,09	0,16	0,34	0,39	0,23	0,20
Le style de management	0,34	0,37	0,41	0,45	0,39	0,19
L'organisation générale	0,19	0,18	0,20	0,27	0,20	0,05
La gestion des ressources	-0,07	-0,09	0,00	0,09	-0,03	-0,25
Ensemble	0,57	0,59	0,61	0,63	0,60	0,53

► Éléments de satisfaction dans l'entreprise selon le secteur

Activités/ fonctions dominantes	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
La sécurité de votre emploi	1,26	1,23	1,17	1,12	1,17	1,15
L'autonomie dont vous disposez	1,29	1,25	1,16	1,23	1,22	1,15
Reconnaissance de votre travail	1,26	1,11	1,10	1,24	1,17	1,03
Le contenu de votre travail	0,80	0,69	0,71	0,85	0,77	0,93
L'ambiance au travail	0,86	0,87	0,95	0,93	0,91	0,76
Le sens, la valeur de votre travail	0,72	0,30	0,39	0,38	0,37	0,71
Reconnaissance hiérarchie	0,64	0,71	0,54	0,80	0,72	0,70
Équilibre travail/vie personnelle	0,61	0,87	0,69	0,89	0,84	0,63
Rémunération	0,54	0,59	0,39	0,73	0,62	0,56
La possibilité de responsabilités	0,64	0,67	0,53	0,66	0,64	0,54
La possibilité de développement	0,68	0,62	0,44	0,62	0,59	0,53
La possibilité de formation	0,82	0,67	0,61	0,34	0,51	0,52
Accueil de vos propositions	0,35	0,51	0,33	0,67	0,54	0,48
Vos perspectives de carrière	0,49	0,39	0,19	0,33	0,33	0,32
Votre charge de travail	0,43	0,38	0,31	0,47	0,41	0,28
Le niveau de stress	0,18	0,31	0,22	0,35	0,31	0,22
La stratégie globale	0,12	0,24	0,05	0,30	0,23	0,20
Le style de management	0,11	0,46	0,24	0,42	0,39	0,19
L'organisation générale	-0,01	0,32	0,05	0,19	0,20	0,05
La gestion des ressources	-0,37	0,10	-0,16	-0,04	-0,03	-0,25
Ensemble	0,57	0,61	0,50	0,62	0,60	0,53

Moins de recrutements en 2024 et des difficultés à recruter

14 000 ingénieurs ont été recrutés par les entreprises du Conseil, Logiciels et Services Informatiques au cours de l'année 2023, contre 19 000 en 2022. Ces recrutements dans l'année représentent 14,4% des emplois du CLSI, proportion inférieure aux années précédentes. 46% des ingénieurs du CLSI ont été impliqués dans le recrutement d'ingénieurs, Parmi ceux-ci, les deux tiers ont connu des difficultés pour recruter.

► Proportion d'ingénieurs recrutés au cours de l'année 2023

Recrutements réalisés en 2023	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% d'ingénieurs recrutés	29,4%	13,8%	7,8%	6,1%	14,4%	15,0%
Ingénieurs ayant plus d'un an d'ancienneté	70,6%	86,2%	92,2%	93,9%	85,6%	85,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Difficultés éventuelles à recruter d'autres ingénieurs

Difficultés de recrutement	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Non concerné : N'a pas recruté	61,1%	50,0%	51,3%	63,6%	54,3%	63,2%
Recruteurs	38,9%	50,0%	48,7%	36,4%	45,7%	36,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
<i>Parmi les recruteurs :</i>						
Pas de difficulté particulière	27,1%	39,1%	28,2%	23,4%	33,6%	29,4%
Modification des caractéristiques du poste	4,9%	9,5%	8,0%		7,8%	10,1%
Difficultés sur des profils très spécifiques	38,5%	40,5%	40,2%	76,6%	40,5%	38,8%
Difficultés sur tous les profils	29,6%	10,9%	23,5%		18,1%	21,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Difficultés de recrutement rencontrées selon le profil recherché

Profils ayant posé le plus de difficultés	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Ingénieur de production	12,6%	4,6%	0,0%	53,1%	7,1%	14,9%
Ingénieur d'études	21,6%	21,7%	29,2%	0,0%	22,5%	43,9%
Ingénieur systèmes d'info, réseaux...	53,2%	39,0%	60,1%	73,4%	47,2%	17,1%
Ingénieur expert en numérique (IA...)	45,8%	40,7%	35,3%	0,0%	40,6%	15,2%
Ingénieur commercial	4,5%	6,5%	10,4%	0,0%	6,4%	5,7%
Chef de projet	30,9%	10,6%	29,4%	0,0%	19,4%	26,8%
Expert technique	31,5%	7,6%	35,3%	0,0%	18,9%	16,9%
Manager	15,6%	4,6%	18,2%	0,0%	9,9%	14,0%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon le sous-secteur du recruteur.

► Nature principale des difficultés de recrutement rencontrées

Difficultés rencontrées	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Le salaire demandé était trop élevé	56,5%	31,1%	56,1%	23,4%	42,5%	39,5%
Ils ne voulaient pas venir dans l'entreprise	15,1%	13,7%	8,1%	0,0%	13,0%	16,3%
Les conditions de travail ne convenaient pas	7,6%	4,2%	8,3%	0,0%	5,8%	10,6%
Le candidat avait une contrainte géographique	31,1%	9,5%	18,6%	23,4%	17,5%	23,2%
Absence de profils sur le marché de l'emploi	62,4%	60,1%	66,9%	76,6%	62,2%	57,3%

Mobilité professionnelle

Pour trouver un emploi dans le CSLI comme ailleurs, les relations professionnelles ou personnelles sont primordiales. Les réseaux professionnels comme LinkedIn sont plus utilisés ou plus efficaces que dans les autres secteurs. Ceci est particulièrement vrai dans le conseil avec 17% d'ingénieurs ayant trouvé leur emploi actuel par ce biais. Les changements d'employeur sont plus fréquents pour les ingénieurs du CSLI, mais les changements de poste au sein de la même entreprise y sont nettement plus rares.

► Changement d'employeur au cours des 5 dernières années

Moyen pour trouver l'emploi actuel	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	ingénieurs
Candidature spontanée	10,5%	9,3%	16,4%	10,1%	11,0%	13,7%
Relations professionnelles/personnelles	28,5%	30,4%	27,9%	37,1%	29,6%	27,5%
Réseau des anciens de mon école	4,3%	1,9%	4,2%		3,0%	3,2%
Organisme public : APEC, Pôle Emploi	2,9%	3,5%	2,9%	2,1%	3,1%	4,0%
Stage	5,4%	7,1%	6,0%	7,8%	6,4%	5,7%
Employeur ou cabinet de recrutement	12,3%	15,6%	14,3%	10,7%	14,1%	14,1%
Écoles/centre de formation/ ITII / CFA	1,2%	1,3%	2,0%		1,3%	1,3%
Organismes professionnels	0,1%	0,2%		1,2%	0,2%	0,3%
Annonce internet/presse écrite	5,1%	7,5%	10,9%	6,8%	7,3%	12,9%
Réseaux professionnels (LinkedIn, Viadeo...)	17,4%	12,5%	9,0%	8,6%	13,3%	8,5%
Autres	12,2%	10,8%	6,4%	15,5%	10,7%	8,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nature de l'emploi occupé au 31/12/2023 – Par sous-secteur

Nature de l'emploi	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	ingénieurs
Premier poste après le diplôme	25,9%	17,1%	20,7%	13,5%	20,4%	14,9%
Changement d'employeur	51,0%	57,0%	53,4%	52,4%	54,2%	48,6%
Changement de poste (même entreprise)	10,2%	17,2%	21,0%	25,5%	15,9%	31,2%
Est un emploi que vous avez créé	13,0%	8,7%	4,9%	8,5%	9,4%	5,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Nature de l'emploi occupé au 31/12/2023 – Par âge

Nature de l'emploi	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Premier poste après le diplôme	58,2%	12,9%	8,3%	2,9%	20,4%	14,9%
Changement d'employeur	32,9%	67,1%	59,6%	52,7%	54,2%	48,6%
Changement de poste (même entreprise)	7,1%	13,1%	22,1%	23,0%	15,9%	31,2%
Est un emploi que vous avez créé	1,8%	6,8%	10,1%	21,4%	9,4%	5,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Vision de l'année 2024

► Crainte de perdre son emploi en 2024 selon l'âge

% d'ingénieurs craignant de perdre leur emploi actuel	Conseil, Logiciels et Services Informatiques				
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Craignent de perdre leur emploi en 2024	5,2%	6,9%	8,8%	10,8%	7,8%
Tous ingénieurs	5,0%	6,2%	6,8%	8,0%	6,5%

► Anticipations salariales pour 2024 selon l'âge

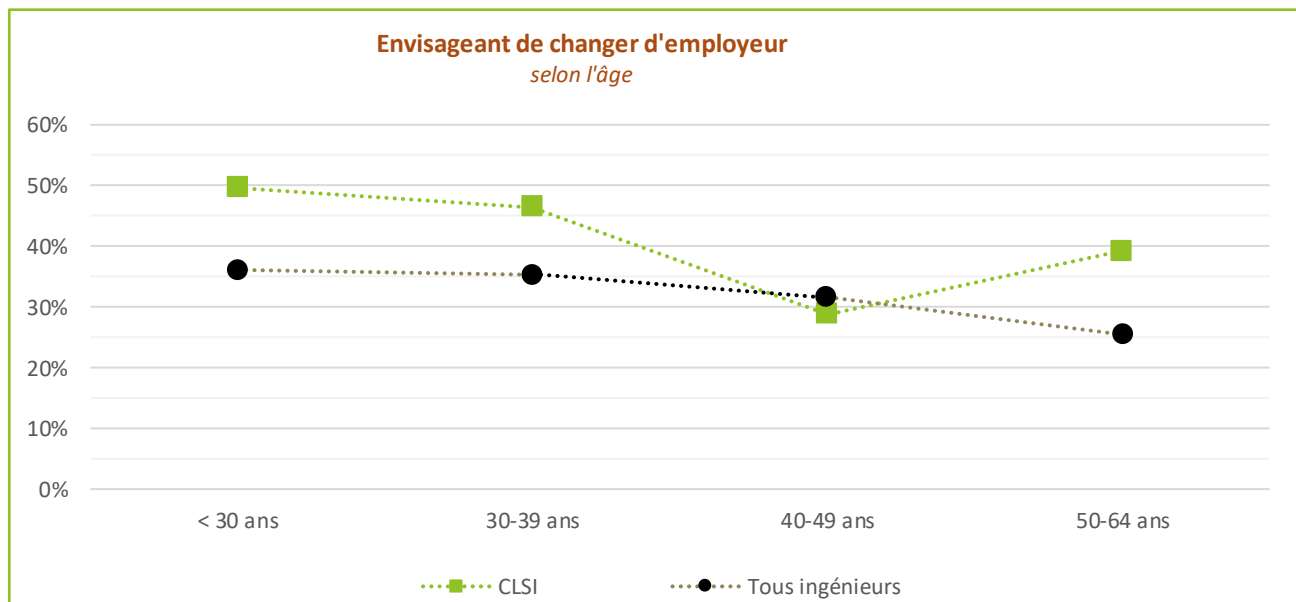
Anticipations salariales 2024	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Stabilité	12,9%	23,0%	36,8%	49,4%	29,6%	30,8%
Hausse de salaire	74,7%	66,7%	50,5%	35,0%	57,9%	57,7%
Baisse de salaire	1,1%	2,7%	6,2%	5,8%	3,8%	3,1%
Ne sait pas	11,3%	7,5%	6,6%	9,8%	8,7%	8,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Crainte de perdre son emploi en 2024 selon le sous-secteur

Crainte de perdre son emploi en 2024	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
	7,1%	9,0%	5,5%	9,9%	7,8%	6,5%

► Anticipations salariales pour 2024 selon le sous-secteur

Anticipations salariales 2024	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Stabilité	30,1%	27,6%	33,2%	34,1%	29,6%	30,8%
Hausse de salaire	59,6%	60,4%	48,7%	53,8%	57,9%	57,7%
Baisse de salaire	3,4%	3,4%	6,4%	1,1%	3,8%	3,1%
Ne sait pas	6,9%	8,6%	11,6%	11,0%	8,7%	8,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



Organisation du travail

► Niveau d'autonomie dans le travail par tranche d'âge

Niveau d'autonomie	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très faible	2,9%	2,1%		3,3%	2,1%	1,7%
Faible	2,6%	4,6%	1,2%	5,2%	3,4%	3,9%
Moyen	18,9%	16,1%	8,9%	8,2%	14,2%	13,1%
Élevé	44,8%	41,8%	47,8%	40,1%	43,7%	46,2%
Très élevé	30,8%	35,3%	42,1%	43,2%	36,7%	35,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Éléments d'autonomie dans le travail par tranche d'âge

Niveau d'autonomie	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Choisir les méthodes de travail	91,3%	91,2%	90,5%	90,4%	90,9%	87,6%
Organiser le travail de votre équipe	45,9%	65,3%	74,1%	75,2%	64,2%	67,7%
Fixer les délais	40,3%	35,9%	46,4%	50,2%	41,7%	45,6%
Évaluer les personnes	15,8%	34,4%	52,2%	60,6%	38,2%	42,7%
Piloter les rémunérations	1,2%	11,8%	25,4%	27,7%	14,9%	18,2%
Choisir vos fournisseurs et sous-traitants	9,5%	14,7%	19,7%	35,4%	17,8%	36,6%
Recruter	5,0%	22,6%	44,1%	34,8%	25,3%	29,6%
Choisir les investissements financiers	3,8%	4,3%	10,5%	17,2%	7,7%	13,3%

Réponses multiples, le total est supérieur à 100%.

► Niveau d'autonomie dans le travail par sous-secteur

Niveau d'autonomie	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Très faible	5,3%			5,3%	2,1%	1,7%
Faible	2,3%	1,9%	9,4%		3,4%	3,9%
Moyen	13,1%	14,6%	16,9%	6,2%	14,2%	13,1%
Élevé	35,8%	46,6%	52,0%	42,2%	43,7%	46,2%
Très élevé	43,4%	36,8%	21,7%	46,4%	36,7%	35,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Éléments d'autonomie dans le travail par sous-secteur

Niveau d'autonomie	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Choisir les méthodes de travail	90,9%	92,8%	86,3%	92,4%	90,9%	87,6%
Organiser le travail de votre équipe	55,1%	66,8%	72,5%	71,4%	64,2%	67,7%
Fixer les délais	41,2%	44,2%	35,4%	49,0%	41,7%	45,6%
Évaluer les personnes	39,1%	34,8%	43,9%	41,2%	38,2%	42,7%
Piloter les rémunérations	19,3%	12,3%	13,4%	14,5%	14,9%	18,2%
Choisir vos fournisseurs	20,3%	13,8%	17,6%	42,5%	17,8%	36,6%
Recruter	32,1%	21,9%	22,3%	21,3%	25,3%	29,6%
Choisir les investissements financiers	11,9%	7,3%	2,9%		7,7%	13,3%

Réponses multiples, le total est supérieur à 100%.

L'intelligence artificielle en question

546 ingénieurs CLSI se sont exprimés à propos de l'intelligence artificielle dans notre enquête. Les répondants sur cette partie sont probablement plus impliqués dans ce domaine que l'ensemble des ingénieurs. Même si ces résultats sont donc à relativiser, on observe un réel optimisme vis-à-vis des opportunités qu'offre la technologie, et un niveau de crainte très faible par rapport au danger que la généralisation de celle-ci peut faire planer sur leur emploi.

► Type de relation à l'IA, selon l'âge des répondants

Relation	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	30-34 ans	35-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Développeur	32,6%	28,7%	12,3%	19,5%	23,5%	13,4%
Prescripteur de solution	8,7%	17,2%	35,0%	34,2%	23,1%	14,8%
Utilisateur	44,6%	41,8%	38,7%	37,2%	40,8%	50,4%
Aucune utilisation	14,2%	12,3%	14,1%	9,1%	12,6%	21,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Opinion sur l'IA, selon l'âge des répondants

Opinion	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	30-34 ans	35-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Opportunité de nous améliorer	44,0%	45,1%	37,2%	29,4%	40,0%	55,6%
Opportunité pour l'offre client	37,9%	36,0%	44,2%	55,1%	42,0%	21,8%
Menace pour certains métiers	4,8%	7,1%	9,8%	8,6%	7,6%	9,3%
Cela n'aura pas d'impact majeur	8,9%	6,6%	5,1%	1,9%	5,9%	6,9%
Je n'ai pas vraiment d'avis	4,3%	5,2%	3,8%	5,0%	4,6%	6,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Stade d'avancement des solutions IA dans l'entreprise selon le secteur

Stade d'avancement	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Solutions d'IA déjà en place	43,0%	46,7%	43,4%	38,6%	44,8%	31,1%
Actions en cours sur le sujet	20,2%	30,2%	27,3%	51,4%	27,6%	31,3%
Stratégie clairement définie	4,7%	6,0%	8,3%		5,7%	2,6%
Prévu d'étudier le sujet	10,9%	5,1%	2,6%	5,3%	6,5%	10,7%
Propre initiative du répondant	11,8%	6,9%	8,3%		8,3%	12,2%
Pas à l'ordre du jour	9,4%	5,2%	10,0%	4,6%	7,2%	12,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0

► Origine des modèles d'IA utilisés selon le secteur

Origine des modèles	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Réalisés à 100% par l'entreprise	27,9%	26,5%	21,3%	34,9%	26,5%	29,0%
Externes, ré-entraînés en interne	35,9%	36,9%	35,7%	37,7%	36,5%	36,5%
100% externe	36,1%	36,6%	43,0%	27,5%	37,0%	34,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0

Choix d'orientation des femmes ingénieures

60% des ingénieures CLSI de moins de quarante ans (et aussi 60% des ingénieures tous secteurs confondus) estiment que l'image trop masculine de leur environnement de travail peut être un frein pour le choix d'une formation d'ingénieur.

► Motivations pour le choix d'une formation d'ingénieur par tranche d'âge

Motivation	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieures
	< 25 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	Ensemble	
Intérêt pour les sciences	88,9%	81,3%	66,8%	85,7%	79,3%	79,4%
Aptitudes	44,4%	56,3%	50,5%	71,4%	55,4%	61,9%
Tradition familiale	11,1%	18,8%	8,4%	14,3%	13,7%	11,4%
Image personnalité renommée			8,4%		2,4%	5,5%
Qualité de l'emploi	22,2%	37,5%	58,4%	42,9%	41,8%	39,1%

Réponses multiples, le total est supérieur à 100%.

► Influence principale pour le choix d'une formation d'ingénieur

Influence principale	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieures
	< 25 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	Ensemble	
Parents		60,0%	25,4%	60,0%	42,0%	28,1%
Professeurs	25,0%	10,0%	12,7%	20,0%	14,8%	22,3%
Amis/connaissances						3,2%
Médias/réseaux sociaux						0,6%
Choix personnel	75,0%	30,0%	61,9%	20,0%	43,2%	45,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Freins pour le choix d'une formation d'ingénieur

Frein	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieures
	< 25 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	Ensemble	
Image trop masculine	55,6%	73,3%	42,1%	66,7%	59,7%	59,3%
Image trop industrielle	66,7%	13,3%	16,8%	50,0%	30,2%	37,1%
Éventuel plafond de verre	55,6%	46,7%	33,2%	50,0%	44,8%	46,7%
Exigences du métier		13,3%	8,4%		7,2%	18,9%
Autre	22,2%	33,3%	41,0%		28,1%	18,1%

Réponses multiples, le total est supérieur à 100%.

► Incidence ressentie d'être une femme sur le déroulement de la carrière

Incidence	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieures
	30-34 ans	35-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très favorable						3,4%
Plutôt favorable	33,7%	14,3%	24,7%	33,8%	27,0%	15,9%
Sans incidence	16,3%	28,6%	8,4%	15,0%	15,9%	18,5%
Plutôt défavorable	24,7%	42,9%	58,5%	36,2%	41,3%	56,8%
Très défavorable	25,3%	14,3%	8,4%	15,0%	15,8%	5,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Caractéristiques des emplois selon le genre

► Contrat et statut

Contrat et statut	Conseil, Logiciels et Services Informatiques			Tous ingénieurs		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
CDI + titulaires fonction publique	88,7%	94,9%	89,6%	90,2%	88,4%	89,8%
Non-cadres	3,4%	4,6%	3,6%	4,5%	8,8%	5,6%

► Lieux d'emploi

Lieux d'emploi	Conseil, Logiciels et Services Informatiques			Tous ingénieurs		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Île-de-France	40,7%	40,8%	40,7%	32,0%	30,4%	31,6%
Province (<i>DOM inclus</i>)	46,8%	51,4%	47,5%	52,4%	57,9%	53,7%
France	87,5%	92,2%	88,2%	84,4%	88,3%	85,3%
Étranger	12,5%	7,8%	11,8%	15,6%	11,7%	14,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Salaires médians selon l'âge (ingénieurs salariés en France)

Salaires médians bruts France	Conseil, Logiciels et Services Informatiques			Tous ingénieurs		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
< 30 ans	43 000 €	41 000 €	43 000 €	44 000 €	41 760 €	43 128 €
30-39 ans	60 950 €	52 500 €	60 000 €	59 640 €	53 442 €	57 541 €
40-49 ans	82 450 €	67 500 €	80 000 €	80 000 €	69 600 €	77 763 €
50-64 ans	88 984 €	75 090 €	85 442 €	99 600 €	83 090 €	96 000 €
Ensemble	65 600 €	52 500 €	63 000 €	68 000 €	55 000 €	64 900 €

► Responsabilité hiérarchique selon l'âge (ingénieurs salariés)

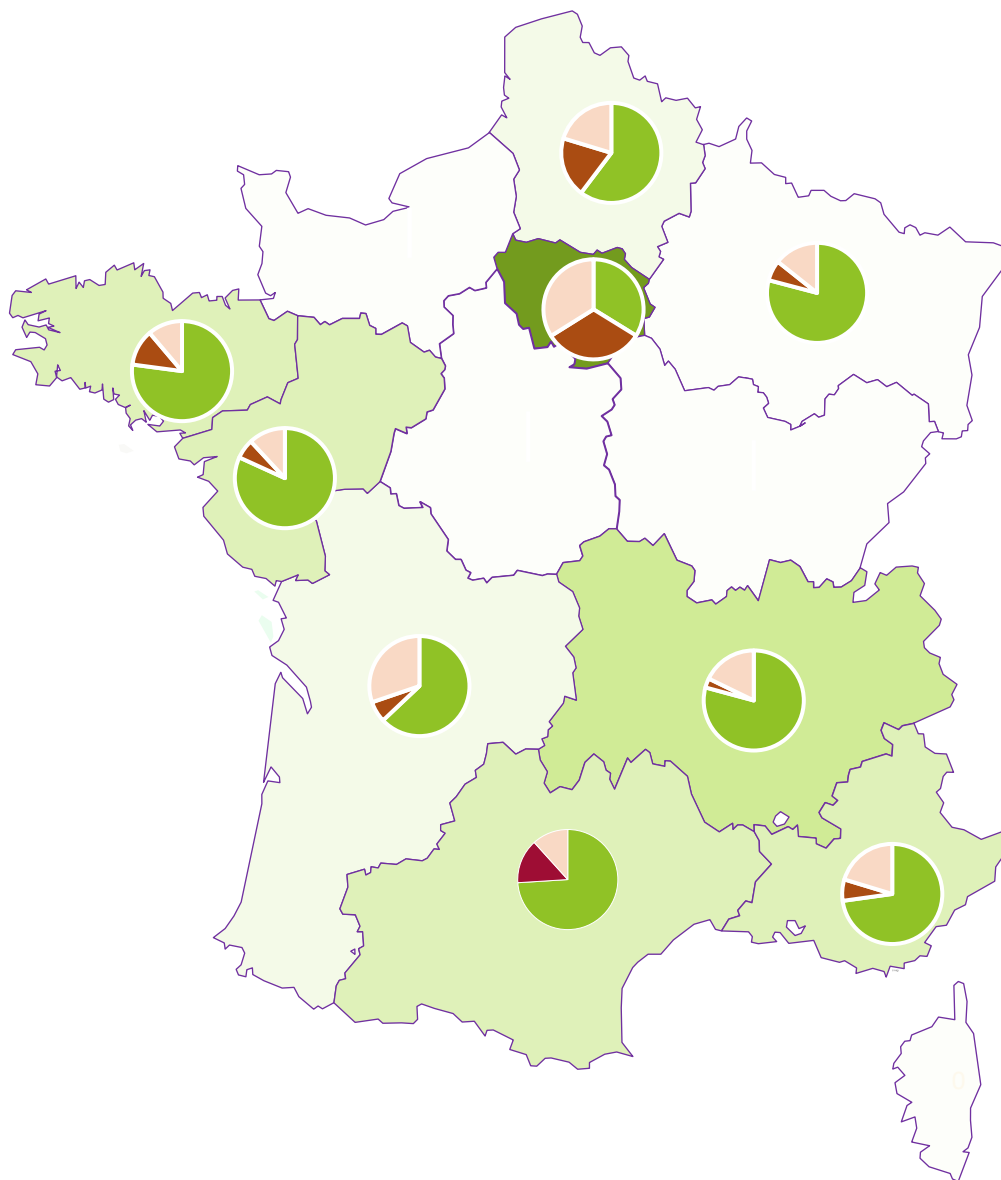
Responsabilité hiérarchique (ingénieurs salariés)	Conseil, Logiciels et Services Informatiques			Tous ingénieurs		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
< 30 ans	18,4%	22,1%	19,6%	22,2%	20,1%	21,7%
30-39 ans	40,1%	33,2%	38,3%	42,6%	35,9%	40,6%
40-49 ans	53,6%	40,2%	50,8%	57,1%	47,7%	54,6%
50-64 ans	48,8%	33,1%	46,6%	60,5%	48,0%	57,5%
Exercent une autorité hiérarchique	40,0%	30,6%	38,4%	46,4%	36,2%	43,9%

► Satisfaction selon l'âge selon le sexe et l'âge

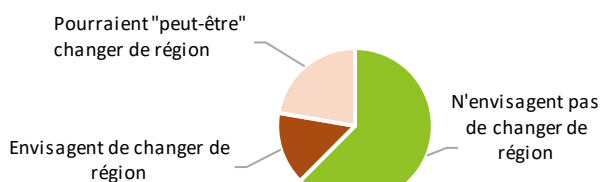
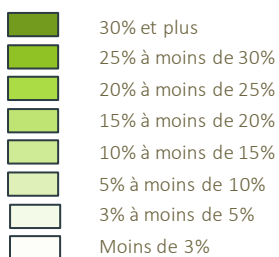
Satisfaction au travail selon l'âge	Conseil, Logiciels et Services Informatiques			Tous ingénieurs		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
< 30 ans	0,71	0,63	0,69	0,86	0,80	0,84
30-39 ans	0,73	0,63	0,71	0,79	0,69	0,76
40-49 ans	0,79	0,63	0,77	0,77	0,68	0,75
50-64 ans	0,87	0,55	0,83	0,80	0,79	0,79
Ensemble	0,77	0,62	0,74	0,80	0,73	0,78

Régions d'emploi

**Répartition géographique des ingénieurs travaillant en France
et changement de région envisagé**
Conseil, Logiciels et services Informatiques



Région de résidence des ingénieurs CLSI



Toutes régions

Attractivité des régions

► Envisagent de changer de région dans les 3 années à venir

Changement de région envisagé	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	27,3%	12,6%	8,2%	8,1%	15,1%	12,6%
Peut-être	30,6%	24,3%	19,0%	13,4%	23,3%	25,8%
Non	42,1%	63,1%	72,9%	78,5%	61,6%	61,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Régions	Répartition selon la région de résidence		% de mobilité professionnelle parmi ceux qui sont venus s'installer		Pourraient quitter la région dans les 3 prochaines années (oui + peut-être)	
	CLSI	Tous ingénieurs	CLSI	Tous ingénieurs	CLSI	Tous ingénieurs
Auvergne-Rhône-Alpes	14,8%	17,0%	35%	47%	21%	29%
Bourgogne-Franche-Comté	0,7%	2,4%	60%	80%	57%	46%
Bretagne	5,2%	4,1%	33%	44%	23%	23%
Centre-Val de Loire	0,9%	2,3%	100%	69%	28%	38%
Corse		0,1%		78%		78%
Grand Est	2,2%	5,0%	27%	58%	21%	38%
Hauts-de-France	4,7%	4,8%	77%	72%	40%	42%
Île-de-France	46,3%	37,3%	62%	69%	66%	59%
Normandie	1,0%	2,4%		66%	52%	35%
Nouvelle-Aquitaine	3,3%	5,2%	23%	46%	37%	30%
Occitanie	9,1%	8,3%	29%	57%	26%	30%
Pays de la Loire	5,5%	5,2%	19%	53%	18%	34%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	6,2%	5,9%	36%	55%	27%	31%
France métropolitaine	100,0%	100,0%	41%	58%	38%	38%

Régions	Note de satisfaction				% « la région offre des opportunités professionnelles »	
	Par rapport à la région		Par rapport au travail		CLSI	Tous ingénieurs
	CLSI	Tous ingénieurs	CLSI	Tous ingénieurs		
Auvergne-Rhône-Alpes	1,55	1,53	0,88	0,79	95%	87%
Bourgogne-Franche-Comté	1,02	1,27	0,52	0,74	19%	43%
Bretagne	1,63	1,68	0,83	0,78	77%	70%
Centre-Val de Loire	1,16	1,18	-0,40	0,76	28%	41%
Corse		1,41		0,80		0%
Grand Est	1,31	1,25	0,85	0,77	52%	60%
Hauts-de-France	1,45	1,09	0,83	0,85	79%	68%
Île-de-France	0,29	0,41	0,67	0,80	100%	97%
Normandie	0,69	1,25	0,80	0,86	25%	53%
Nouvelle-Aquitaine	1,53	1,45	0,68	0,73	28%	45%
Occitanie	1,61	1,42	0,65	0,76	70%	68%
Pays de la Loire	1,60	1,46	0,65	0,71	78%	78%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	1,27	1,33	0,85	0,80	91%	60%
France métropolitaine	1,14	1,18	0,73	0,78	82%	75%

Lieux d'emploi par âge

Les emplois des ingénieurs sont encore plus concentrés géographiquement que ceux de l'ensemble des ingénieurs. Presque la moitié des emplois du CLSI en France sont en région parisienne.

► Lieux d'emploi au 31/12/2023

Lieux	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	39,2%	37,2%	42,1%	46,6%	40,7%	31,8%
Province (Dom inclus)	48,4%	51,1%	45,0%	44,4%	47,7%	53,6%
Étranger	12,3%	11,7%	12,9%	9,0%	11,6%	14,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois en France par région

Régions	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	44,9%	42,1%	48,3%	51,2%	46,1%	37,1%
Auvergne-Rhône-Alpes	14,0%	18,2%	10,7%	15,1%	14,8%	16,9%
Occitanie	10,9%	8,1%	9,0%	8,4%	9,0%	8,2%
PACA	4,6%	5,9%	8,7%	5,4%	6,1%	5,8%
Pays de la Loire	4,9%	6,7%	6,1%	3,8%	5,5%	5,2%
Bretagne	5,8%	5,9%	5,1%	3,4%	5,2%	4,1%
Autres régions	15,0%	13,1%	12,0%	12,7%	13,2%	22,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois à l'étranger par continent

Continents	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Europe	62,5%	51,4%	63,5%	64,5%	59,6%	67,0%
Asie	5,3%	10,3%	9,4%	2,2%	7,5%	9,3%
Afrique		1,3%	1,5%	5,0%	1,6%	3,9%
Amériques	32,2%	35,7%	24,2%	28,3%	30,6%	17,6%
Océanie		1,3%	1,4%		0,8%	2,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois à l'étranger par pays

Pays	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Suisse	22,0%	11,5%	10,9%	11,0%	14,3%	19,0%
Allemagne	5,4%	11,6%	12,6%	8,5%	9,5%	12,4%
Royaume-Uni	1,8%	10,0%	9,2%	5,5%	6,7%	7,7%
Belgique	6,8%	6,7%	5,5%	17,0%	8,0%	7,6%
Autre Europe	26,5%	11,6%	25,3%	22,5%	21,0%	20,3%
USA	11,0%	22,9%	16,0%	14,8%	16,7%	9,1%
Canada	19,9%	12,8%	8,1%	13,5%	13,5%	6,9%
Autres pays	6,6%	12,9%	12,3%	7,2%	10,2%	17,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Lieux d'emploi par sous-secteur

► Lieux d'emploi au 31/12/2023

Lieux	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Île-de-France	44,1%	41,4%	35,6%	28,4%	40,7%	31,8%
Province (Dom inclus)	45,6%	45,8%	53,6%	59,7%	47,7%	53,6%
Étranger	10,3%	12,7%	10,9%	11,9%	11,6%	14,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois en France par région

Régions	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Île-de-France	49,2%	47,5%	39,9%	32,2%	46,1%	37,1%
Auvergne-Rhône-Alpes	12,0%	14,5%	19,8%	19,3%	14,8%	16,9%
Occitanie	11,2%	7,6%	8,3%	11,1%	9,0%	8,2%
PACA	5,6%	7,2%	4,0%	7,1%	6,1%	5,8%
Pays de la Loire	5,2%	5,4%	6,8%	4,7%	5,5%	5,2%
Bretagne	4,2%	6,4%	4,3%	2,6%	5,2%	4,1%
Autres régions	12,6%	11,4%	17,0%	23,1%	13,2%	22,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois à l'étranger par continent

Continents	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Europe	70,0%	49,9%	72,7%	55,9%	59,6%	67,0%
Asie	5,3%	7,4%	4,0%	34,6%	7,5%	9,3%
Afrique	1,5%	1,6%	2,2%		1,6%	3,9%
Amériques	21,9%	40,2%	21,1%	9,6%	30,6%	17,6%
Océanie	1,3%	0,8%			0,8%	2,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois à l'étranger par pays

Pays	Conseil, Logiciels et Services Informatiques					Tous ingénieurs
	Conseil	Logiciels	Intégration	Infogérance	Ensemble	
Suisse	21,8%	7,1%	20,8%	21,5%	14,3%	19,0%
Allemagne	8,5%	9,7%	11,3%	11,1%	9,5%	12,4%
Royaume-Uni	6,9%	7,2%	6,7%		6,7%	7,7%
Belgique	8,8%	7,5%	10,8%		8,0%	7,6%
Autre Europe	24,0%	18,4%	23,1%	23,3%	21,0%	20,3%
USA	6,7%	26,8%	7,4%		16,7%	9,1%
Canada	15,2%	13,5%	11,6%	9,6%	13,5%	6,9%
Autres pays	8,1%	9,8%	8,4%	34,6%	10,2%	17,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

35^{ème} enquête d'Ingénieurs et Scientifiques de France

Délégué général : **Jean DAMBREVILLE**

Observatoire de l'emploi des ingénieurs : **Gérard DUWAT**

Traitement statistique et réalisation du document : **Gilles MORILLON (Tonarion)**

Relecture : **Constance MARSILLI (Numeum)**



IESF - 7, rue Lamennais – 75008 Paris – Tél : 01 44 13 66 88 – FAX : 01 42 89 82 50 - Site : www.iesf.fr