

– LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE DANS LES ACTIVITÉS INFORMATIQUES –

MARS 2015

Après une nette hausse du nombre d'embauches de cadres en 2014, les perspectives 2015 du secteur des activités informatiques et télécommunications sont optimistes, avec plus de 35 000 cadres recrutés, soit au moins 2 % de plus que l'an dernier. Ces prévisions d'embauches restent principalement axées sur les profils de cadres ayant entre un et cinq ans d'expérience et les débutants, et pourraient se traduire à l'arrivée par une nouvelle augmentation du solde de créations d'emplois cadres.

– UNE NOUVELLE HAUSSE ATTENDUE DU VOLUME DE RECRUTEMENTS DE CADRES –

– Figure 1 –
Évolution du nombre de recrutements dans les activités informatiques et télécommunications



Source : Apec, 2015

Interrogées fin 2014, les entreprises du secteur ont confirmé le rétablissement de leur marché, observé au cours de l'année. Plus de 35 000 recrutements de cadres sont prévus en 2015 contre 34 410 réalisés en 2014, soit une croissance d'au moins 2 %. Néanmoins, l'on ne retrouverait pas encore le niveau d'embauches de 2012, le plus élevé depuis 2008.

En 2014, les activités informatiques et télécommunications avaient enregistré une hausse de 9 % du volume de recrutements de cadres par rapport à l'année précédente et ce, après une chute de 14 % en 2013 ([figure 1](#)).

–UN HAUT NIVEAU DE CONFIANCE DANS LES ENTREPRISES DU SECTEUR–

–Tableau 1–

Perspectives des entreprises concernant l'évolution de leurs effectifs en 2015 (en % d'entreprises)

Évolution des effectifs salariés	Croissance	Réduction	Stabilité
Activités informatiques	40%	5%	55%
Ensemble des secteurs	13%	12%	75%

Évolution des effectifs cadres	Croissance	Réduction	Stabilité
Activités informatiques	33%	5%	62%
Ensemble des secteurs	7%	6%	87%

Source : Apec 2015

A contre-courant de l'ensemble du marché, le moral des entreprises des activités informatiques et télécommunications s'est amélioré. Interrogées fin 2014, elles restent très confiantes dans leur capacité à augmenter leurs effectifs (tableau 1).

Ainsi, les perspectives sont nettement plus favorables pour l'emploi cadre du secteur que dans l'ensemble du marché : 33 % des entreprises interrogées prévoient une augmentation de leurs effectifs cadres (+4 points par rapport à l'an dernier) contre 7 % pour l'ensemble (-1 point). Et seules 5 % envisagent de les réduire (-4 points). Cet optimisme est partagé quel que soit le statut du salarié (cadre ou non) : trois fois plus d'entreprises des activités informatiques et télécommunications tablent sur une augmentation de leur effectif salarié que l'ensemble des secteurs. Et elles sont deux fois moins nombreuses à prévoir une diminution que l'ensemble des secteurs.

–LES EMBAUCHES DE CADRES ONT AUGMENTÉ DE 9 % PAR RAPPORT À 2013–

Après une année 2013 en creux, le nombre de recrutements de cadres dans les activités informatiques et télécommunications a connu un rattrapage partiel en 2014 (+9 % après -14 %) (tableau 2). Le secteur a contribué à la tendance positive globale (+4 %). Il a, de plus, renforcé sa place de premier recruteur

de cadres, réalisant 20 % des embauches du marché. Cela illustre la concentration du marché de l'emploi cadre, de plus en plus grande, dans seulement deux ou trois secteurs dont les activités informatiques et télécommunications.

–Tableau 2–

Les recrutements de cadres dans les activités informatiques et télécommunications comparés à l'ensemble du marché cadre

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Activités informatiques et télécommunications	31 360	25 600	27 790	30 460	36 870	31 660	34 410
Évolution		- 18 %	+ 9 %	+ 10 %	+ 21 %	- 14 %	+ 9 %
Ensemble des secteurs	199 500	143 700	164 600	181 300	180 900	163 400	169 600
Évolution		- 28 %	+ 15 %	+ 10 %	- 0,2 %	- 10 %	+ 4 %
Part des activités informatiques et télécommunications dans l'ensemble des recrutements	16 %	18 %	17 %	17 %	20 %	19 %	20 %

Source : Apec, 2015

–PREMIER SECTEUR CRÉATEUR D'EMPLOIS CADRES–

Les activités informatiques et télécommunications ont représenté plus d'un tiers des créations d'emplois cadres en 2014 (**tableau 4**), soit une proportion bien plus forte que la part du secteur dans l'ensemble des effectifs cadres (10 % fin 2014). Comme en 2013, le secteur a été en 2014 le premier secteur créateur d'emplois cadres, ce qui traduit son dynamisme.

En nouveaux postes, la création a plus que doublé par rapport à 2013 (9 380 après 3 600), conjugaison d'une augmentation des embauches de cadres et d'une diminution des sorties (départs à la retraite, démissions et licenciements).

– Tableau 4 –

Création nettes d'emplois cadres en 2014

	Activités informatiques et télécommunications	Ensemble des secteurs	Part des activités informatiques et télécommunications dans l'ensemble du marché
Postes cadres pourvus (recrutements + promotions internes au statut de cadre)	36 650	209 600	17%
Sorties (départs à la retraite, démissions, licenciements...)	27 270	183 500	15%
Créations nettes d'emplois cadres (postes pourvus - sorties)	9 380	26 100	36%

Source : Apec, 2015

–LES RECRUTEMENTS DE CADRES SE CONCENTRENT SUR LES PROFILS AYANT ENTRE UN ET DIX ANS D'EXPÉRIENCE–

En 2014, 54 % des recrutements de cadres enregistrés dans les activités informatiques et télécommunications ont concerné des profils ayant entre un et dix ans d'expérience professionnelle contre 46 % en 2013 (**tableau 5**), et ce, au détriment des débutants

qui n'ont représenté qu'un tiers des embauches, après 42 % en 2013. Néanmoins, le secteur est resté le plus favorable du marché au recrutement de jeunes diplômés sur des postes cadres.

– Tableau 5 –

Répartition des recrutements de cadres par niveau d'expérience dans les activités informatiques et télécommunications en 2014

	Débutants (moins d'un an d'expérience)	Cadres de 1 à 5 ans d'expérience	Cadres de 6 à 10 ans d'expérience	Cadres de 11 à 15 ans d'expérience	Cadres de 16 à 20 ans d'expérience	Cadres de plus de 20 ans d'expérience	Total
Activités informatiques et télécommunications	33 %	37 %	17 %	6 %	3 %	4 %	100 %
Ensemble des secteurs	21 %	30 %	24 %	12 %	7 %	6 %	100 %

Source : Apec, 2015

– LES CADRES INFORMATIENS CONSTITUENT 3 EMBAUCHES SUR 4 –

– Tableau 6 –

Répartition des recrutements de cadres par fonction dans les activités informatiques et télécommunications en 2014

	En volume	En %
Informatique	25 630	73%
Études-recherche et développement	5 030	15%
Commercial	2 680	8%
Administration	540	2%
Finance	310	1%
Autres fonctions (Achats, Qualité, Maintenance, Direction...)	220	1%
Total	34 410	100%



Administration = administration, RH, communication, juridique
Finance = finance, comptabilité, audit

En 2014, trois quart des recrutements de cadres dans les activités informatiques et télécommunications ont concerné des cadres de la fonction informatique (**tableau 6**), cœur de métier des entreprises de services du numérique (ingénieurs informaticiens, développeurs, architectes réseaux...). Cette part est toutefois en net recul par rapport à 2013 (82 %), les entreprises du secteur ayant renforcé leurs embauches dans la fonction études-recherche et développement (15 %, après 7 % en 2013). Cela est à relier aux activités de développement des réseaux collaboratifs et du Big Data qui ont poursuivi leur progression.

– MÉTHODOLOGIE SUR DEMANDE –

Cette note a été réalisée à partir de l'enquête annuelle de conjoncture de l'Apec sur les perspectives de l'emploi cadre en France. Cette enquête est réalisée auprès d'un échantillon permanent de 11 000 entreprises du secteur privé (entreprises qui cotisent à Pôle emploi pour leurs salariés). Échantillon repré-

sentatif de la répartition par région, taille et secteur d'activité des entreprises du secteur privé et représentant 1 130 000 salariés dont 201 200 cadres. La dernière enquête a été réalisée par téléphone en novembre-décembre 2014.