

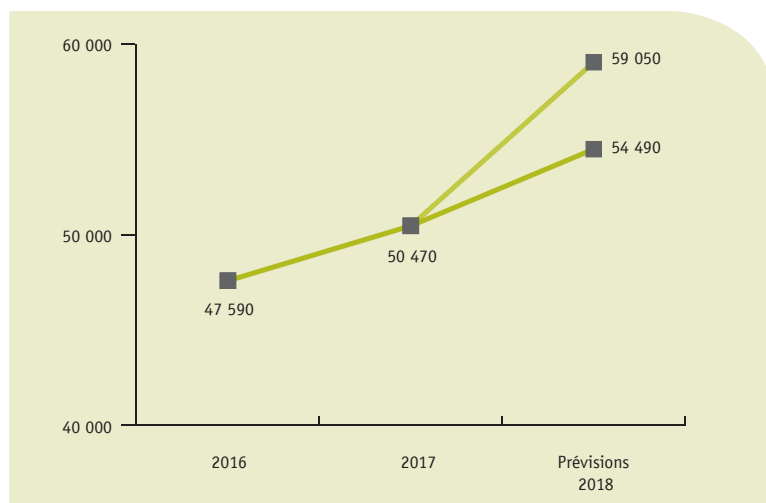
– LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE DANS LES ACTIVITÉS INFORMATIQUES –

JUIN 2018

Dans les activités informatiques et télécommunications, la dynamique du marché du recrutement cadre devrait se poursuivre en 2018. Les entreprises du secteur prévoient de recruter jusqu'à 60 000 cadres dans l'hypothèse la plus favorable, soit 17 % de plus qu'en 2017. Les recruteurs du secteur cibleront principalement des cadres informaticiens pour accompagner les projets de transformation numérique engagés dans la plupart des secteurs d'activités. Les jeunes diplômés et les cadres ayant entre un à cinq ans d'expérience seront les profils les plus recherchés.

– UNE NOUVELLE HAUSSE DES RECRUTEMENTS DE CADRES EST ATTENDUE EN 2018 –

– Figure 1 –
Évolution des recrutements de cadres dans les activités informatiques et télécommunications



Source : Apec, 2018

Les entreprises du secteur bénéficient non seulement d'une conjoncture économique favorable, mais aussi de la transformation structurelle du marché de l'emploi cadre. De nombreuses entreprises ont engagé des projets destinés à les accompagner dans leur transformation numérique et les besoins en compétences cadres n'ont jamais été aussi nombreux.

Dans ce contexte, les entreprises des activités informatiques et télécommunications prévoient de recruter jusqu'à 59 050 cadres en 2018, soit 17 % de plus qu'en 2017 (**figure 1**). Si elle se vérifiait, cette évolution renforcerait la dynamique engagée depuis plusieurs années dans ce secteur.

–Tableau 2–

Les recrutements de cadres dans les activités informatiques et télécommunications et sur l'ensemble du marché

	2016	2017	Prévisions 2018 basses	Prévisions 2018 hautes
Activités informatiques	47 590	50 470	54 490	59 050
<i>Évolution</i>		+6 %	+8 %	+17 %
Ensemble des secteurs	218 800	240 100	248 000	271 000
<i>Évolution</i>		+10 %	+3 %	+13 %
Part du secteur dans l'ensemble du marché	22 %	21 %		

Source : Apec, 2018

De fait, les activités informatiques et télécommunications devraient contribuer une fois de plus à la tendance globale du marché de l'emploi cadre, avec près d'un recrutement de cadre sur quatre. Tous secteurs confondus, les entreprises prévoient de recruter entre 248 000 et 271 000 cadres en 2018 (+ 3 % à + 13 % par rapport à 2017) (**tableau 1**).

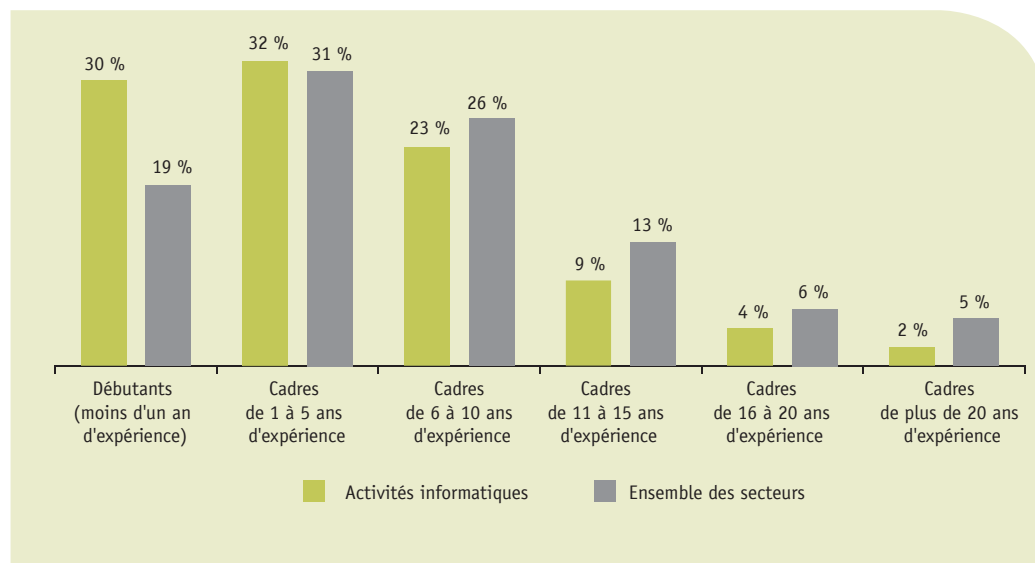
–UN SECTEUR FAVORABLE AUX DÉBUTANTS ET AUX JEUNES CADRES–

En lien avec les années précédentes, les entreprises des activités informatiques et télécommunications anticipent une part importante de recrutements de cadres débutants et de cadres de 1 à 5 ans d'expérience. Les jeunes diplômés devraient représenter 30 % des recrutements en 2018, soit le niveau le plus élevé de tous les secteurs (**figure 2**).

Si ces prévisions se vérifiaient, les entreprises des activités informatiques et télécommunications seraient à l'origine de près d'un recrutement de jeunes diplômés sur trois en 2018 et d'un recrutement de jeunes cadres sur cinq.

–Figure 2–

Répartition des prévisions de recrutements de cadres par niveau d'expérience dans les activités informatiques et télécommunications en 2018

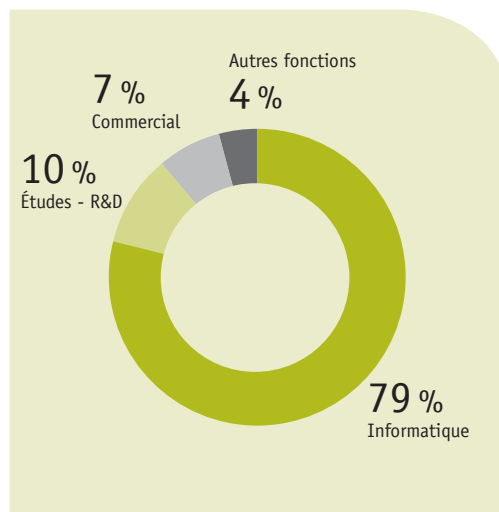


Source : Apec, 2018

– LES ENTREPRISES RECHERCHENT PRINCIPALEMENT DES CADRES INFORMATIENS –

Conformément aux années précédentes, les entreprises des activités informatiques recherchent principalement des informaticiens : près de 8 recrutements sur 10 devraient les concerner en 2018 (**Figure 3**). Elles cherchent aussi à renforcer leurs équipes dans les études-R&D (10 % des recrutements prévus) et dans la fonction commerciale (7 %).

– Figure 3 –
Répartition des prévisions de recrutements de cadres par fonction dans les activités informatiques et télécommunications en 2018



Source : Apec, 2018

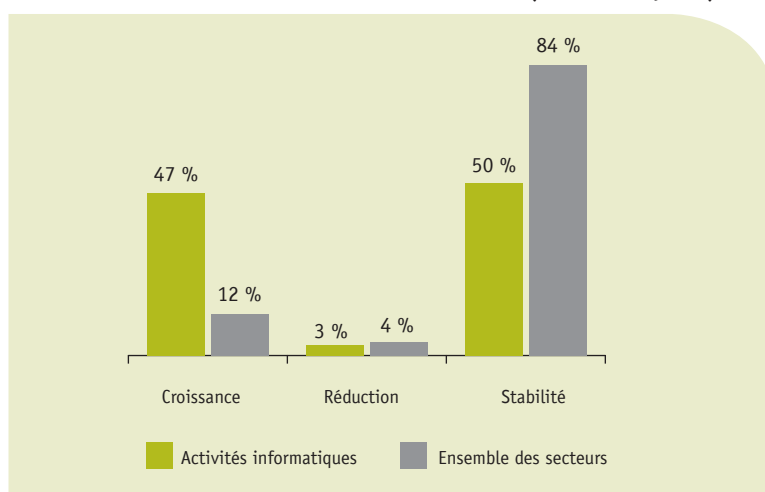
– LES ENTREPRISES DU SECTEUR ANTICIPENT UNE AUGMENTATION DE LEUR EFFECTIF CADRE –

Interrogées fin 2017, les entreprises du secteur des activités informatiques expriment un niveau de confiance particulièrement élevé quant à l'évolution de leur effectif cadre. Près de la moitié d'entre elles anticipent une augmentation pour 2018 et seulement 3 % une réduction (**figure 4**).

Tous secteurs confondus, les entreprises se montrent plus optimistes pour 2018 qu'elles ne l'étaient un an auparavant pour 2017, mais n'en demeurent pas moins prudentes quant à l'évolution de leur effectif cadre : 84 % d'entre elles prévoient une stabilité.

Les activités informatiques affichent de fait les perspectives les plus favorables du marché. Le solde d'opinion positif s'élève ainsi à + 44 points, ce qui laisse présager de nouvelles créations d'emplois cadres en 2018.

– Figure 4 –
Perspectives des entreprises des activités informatiques et télécommunications concernant l'évolution de leurs effectifs cadres en 2018 (en % d'entreprises)



Source : Apec, 2018

–BILAN 2017 : LE SECTEUR A CRÉÉ PLUS DE 13 400 POSTES CADRES–

Avec 13 410 nouveaux postes cadres en 2017, le secteur des activités informatiques et télécommunications a été à l'origine de près d'un poste cadre créé sur quatre (**tableau 2**).

Les recrutements de cadres ont progressé, tandis que les promotions internes de salariés au statut cadre sont restées stables (tableau 2). Au total, 55 240 postes cadres ont été pourvus en 2017, soit une hausse de 6 % par rapport à 2016.

Parallèlement, les sorties par démissions, licenciements, départs à la retraite ont également augmenté (41 830 sorties, + 8 % en un an).

Au final, les recrutements ont été plus nombreux que les sorties de cadres, ce qui a permis au secteur de conforter sa place de premier secteur créateur d'emplois cadres.

–Tableau 2–
Solde des emplois cadres en 2017

	2016	2017	Evolution 2017/2016	Ensemble des secteurs 2017	Part du secteur dans l'ensemble du marché
Recrutements	47 590	50 470	+6 %	240 100	21 %
Promotions internes au statut de cadre	4 760	4 770	-	55 100	9 %
Postes cadres pourvus (recrutements + promotions internes au statut de cadre)	52 350	55 240	+6 %	295 200	19 %
Sorties de cadres (démissions, licenciements, retraites ...)	38 560	41 830	+8 %	241 400	17 %
Solde des emplois cadres (postes pourvus – sorties)	13 790	13 410	-3 %	53 800	6 %

Source : Apec, 2018

–MÉTHODOLOGIE–

L'enquête annuelle de conjoncture de l'Apec sur les perspectives de l'emploi cadre en France.

Cette étude repose sur l'enquête annuelle de conjoncture sur l'emploi des cadres dans les entreprises du secteur privé. L'enquête est menée auprès d'un échan-

tillon permanent de 11 000 entreprises représentatif de la répartition par région, par taille et secteur d'activité des salariés du secteur privé et représentant 1 163 600 salariés dont 228 500 cadres, soit 38 000 établissements. L'interrogation téléphonique s'est déroulée d'octobre à décembre 2017.

Cette étude a été réalisée par la direction données, études et analyses de l'Apec.

Direction de l'étude : Nathalie Bertrand

Directeur données, études et analyses : Pierre Lamblin.