

– LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE DANS LES ACTIVITÉS INFORMATIQUES –

NOVEMBRE 2017

En début d'année, les entreprises du secteur des activités informatiques prévoient de recruter jusqu'à 54 000 cadres en 2017, soit une hausse de + 15 % par rapport à 2016. Les résultats des enquêtes trimestrielles de conjoncture de l'Apec tendent à confirmer cette hypothèse, avec des intentions de recrutements de cadres à des niveaux records. De fait, la transformation numérique des entreprises et des administrations participe à l'accélération des besoins en recrutement des entreprises du secteur informatique.

Dans ce contexte, le sentiment de tension est en augmentation dans le secteur. Le nombre moyen de candidatures par offre diminue et les entreprises sont plus nombreuses à déclarer avoir des difficultés de recrutement.

–LA DYNAMIQUE DU MARCHÉ DU RECRUTEMENT DE CADRES SE POURSUIT DANS LE SECTEUR INFORMATIQUE–

LE MORAL DES ENTREPRISES SE MAINTIENT À HAUT NIVEAU

Dans une conjoncture économique mondiale favorable, l'activité française devrait continuer de progresser à un rythme soutenu et ce, dans tous les secteurs d'activité. L'Insee table sur une croissance du PIB de + 0,5 % aux troisième et quatrième trimestres 2017. L'industrie profiterait notamment de la bonne tenue de la demande extérieure et la construction de la forte hausse de la demande de logements. Enfin, la production de services bénéficierait du retour des touristes en France. Sur l'ensemble de l'année, le PIB devrait augmenter de + 1,8 %, après trois années consécutives de croissance proche de 1 %.

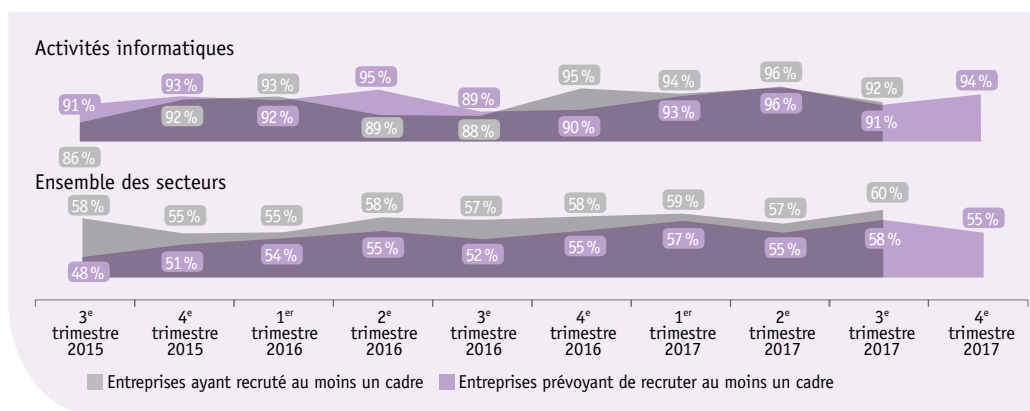
Dans ce contexte, le moral des entreprises continue de s'améliorer. Ainsi, les entreprises interrogées par l'Apec dans le cadre de son baromètre trimestriel sont toujours plus nombreuses à juger que leur situation économique est en amélioration : c'est le cas de 27 % d'entre elles, contre 26 % en 2016 et 23 % en 2015. La majorité continue de considérer que leur situation économique est stable (60 %) et seules 13 % déclarent évoluer dans un environnement économique dégradé (- 5 points par rapport à l'année dernière).

Le secteur des activités informatiques figure toujours parmi les plus confiants, même si la proportion d'entreprises qui déclarent évoluer dans un environnement économique plus favorable qu'il y a un an a baissé (40 % contre 50 % un an auparavant). Cela tient au fait que le niveau de confiance était déjà à l'époque à un niveau particulièrement élevé. A noter que plus de la moitié des entreprises jugent leur environnement économique stable par rapport à l'année dernière et seules 6 % estiment évoluer dans environnement économique dégradé.

LES INTENTIONS DE RECRUTEMENTS DE CADRES SONT TRÈS ÉLEVÉES

Le niveau élevé de confiance dans les activités informatiques tient en grande partie à l'accélération des besoins en recrutement générés par les projets liés à la transformation numérique des entreprises et des administrations (cloud, big data, cybersécurité, ...). Il se traduit par des intentions de recrutements de cadres à très haut niveau : 94 % des entreprises envisagent de recruter au moins un cadre au quatrième trimestre 2017, une proportion en hausse de 4 points par rapport l'an passé, et toujours très supérieure à celle de l'ensemble du marché (Figure 1). Tous secteurs confondus, la part des entreprises ayant des projets d'embauches s'établit à 55 %.

– Figure 1 –
Part des entreprises ayant recruté ou prévoyant de recruter au moins un cadre



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement de cadres, octobre 2017

Les perspectives favorables sur le marché de l'emploi cadre dans les activités informatiques confirment ainsi une tendance de long terme. La proportion d'entreprises ayant recruté au moins un cadre au cours du troisième trimestre 2017 a atteint 92 %, en hausse de 4 points par rapport au troisième trimestre 2016, contre 60% tous secteurs confondus.

Parmi les entreprises du secteur informatique ayant recruté au moins un cadre au troisième trimestre 2017, plus de la moitié déclare un volume d'embauches de cadres plus important que l'an passé à la même période (52 %). Cette proportion est certes un peu moins élevée que celle enregistrée l'année dernière, mais reste très largement supérieure à celle observée sur l'ensemble du marché (41 %) (Tableau 1).

- Tableau 1 -

Par rapport à la même période il y a un an, les recrutements de cadres dans votre entreprise sont-ils actuellement plus ou moins nombreux ?

(en % d'entreprises ayant recruté au moins un cadre au 3^e trimestre 2017)

	Activités informatiques	Ensemble des secteurs
Plus nombreux	52 %	41 %
Moins nombreux	11 %	21 %
Aussi nombreux	37 %	38 %
Total	100 %	100 %

Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement de cadres, octobre 2017

Au-delà des opportunités proposées par les entreprises des activités informatiques, les informaticiens bénéficient d'un marché porteur. Ainsi, parmi les entreprises qui prévoient de recruter au quatrième trimestre 2017, tous secteurs confondus, 30 % déclarent avoir l'intention de recruter des informaticiens. Cette proportion ne cesse d'augmenter, dans un contexte de hausse tendancielle des intentions de recrutements.

En outre, la forte demande en informaticiens a des effets bénéfiques sur le marché du recrutement des jeunes diplômés. Ainsi, parmi les entreprises qui prévoient de recruter au moins un cadre au quatrième trimestre 2017, 40 % envisagent le recrutement de débutants. C'est certes nettement moins important que les intentions d'embauche de cadres avec quelques années d'expérience (plus de huit entreprises sur dix), mais supérieur aux intentions exprimées un an auparavant pour cette catégorie de candidats.

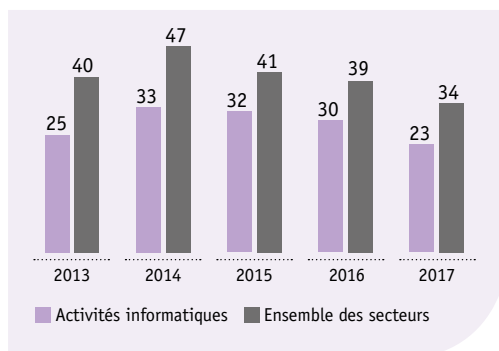
- LES ENTREPRISES SE HEURTENT À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Dans ce contexte, les entreprises du secteur des activités informatiques sont confrontées à des difficultés de recrutement, avec une baisse tendancielle du nombre de candidats.

A titre d'illustration, les offres d'emploi diffusées au 1^{er} trimestre 2017 sur le site de l'Apec ont généré en moyenne 23 candidatures, contre 30 un an auparavant (Figure 2).

-Figure 2-

Evolution du nombre moyen de candidatures par offre
(offres diffusées au 1^{er} trimestre 2017)



Source : Apec, Enquête de suivi des offres, octobre 2017

Conséquence, le sentiment de tension se maintient à un niveau élevé. Plus des trois quart des entreprises du secteur informatique déclarent avoir trouvé difficilement des candidats adaptés au poste, une proportion nettement plus élevée que pour l'ensemble du marché (65 %) (Tableau 2).

- Tableau 2 -

Diriez-vous que vous avez trouvé des candidats adaptés au poste ...

(offres diffusées au 1^{er} trimestre 2017)

	...très ou plutôt facilement	...plutôt ou très difficilement	Ne sait pas	Total
Activités informatiques	23 %	76 %	1 %	100 %
Ensemble des secteurs	33 %	65 %	2 %	100 %

Source : Apec, Enquête de suivi des offres, octobre 2017

MÉTHODOLOGIE SUR DEMANDE

L'étude a été réalisée par le département études et recherche de l'Apec :
Maquette : artlequin.fr
Pilotage, analyse et rédaction :
Nathalie Bertrand
Direction du département :
Pierre Lamblin