

# – LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE DANS LES ACTIVITÉS INFORMATIQUES –

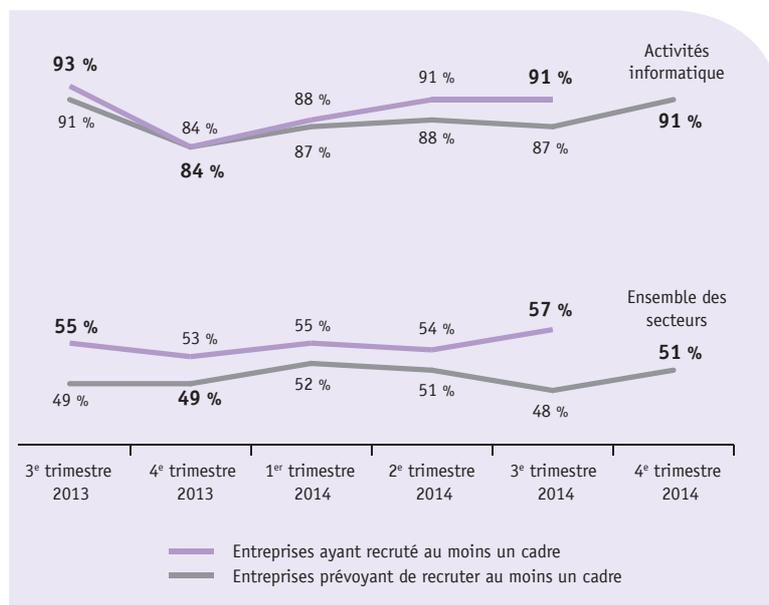
NOVEMBRE 2014

La fin 2014 se présente sous des auspices positifs dans les activités informatiques. 91 % des entreprises du secteur envisageaient de recruter au 4<sup>e</sup> trimestre, contre 84 % un an auparavant. Les derniers jeunes diplômés promus en 2013 de niveau Master 2 et plus en informatique connaissent une très bonne insertion professionnelle et bénéficient de conditions d'emploi particulièrement favorables.

## – LE SECTEUR RESTE DOMINANT SUR LE MARCHÉ –

– Figure 1 –

Part d'entreprises ayant recruté ou prévoyant de recruter au moins un cadre



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement de cadres, octobre 2014

## – LA FIN D'ANNÉE EST TRÈS BIEN ORIENTÉE –

Le secteur des activités informatiques reste la locomotive du marché privé de l'emploi cadre : 91 % des entreprises du secteur envisagent au moins un recrutement de cadre durant les trois derniers mois de 2014, soit 7 points de plus qu'en 2013 à la même période (**figure 1**). Ces intentions sont aussi de très loin supérieures à celles de l'ensemble du marché (51%).

Pour mémoire, au cours du troisième trimestre 2014, la proportion d'entreprises des activités informatiques ayant recruté au moins un cadre était en léger recul par rapport au troisième trimestre 2013 (de 93 % à 91 %), mais néanmoins supérieure à l'ensemble du marché (57 % contre 55 % un an auparavant) (**figure 1**).

## –LA FIN D’ANNÉE EST TRÈS BIEN ORIENTÉE–

–Tableau 1–

**Par rapport à la même période il y a un an, les recrutements de cadres dans votre entreprise sont-ils actuellement plus ou moins nombreux ?**

(en % d’entreprises ayant recruté au moins un cadre au 3ème trimestre 2014)

	Activités informatiques	Ensemble des secteurs
Plus nombreux	48 %	32 %
Moins nombreux	25 %	30 %
Aussi nombreux	27 %	38 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement de cadres, octobre 2014

Cet optimisme se confirme aussi en volume. Ainsi, près de la moitié des entreprises des activités informatiques ayant recruté au cours du troisième trimestre 2014 déclarent un volume d’embauches supérieur à l’année précédente, contre près d’un tiers au global (**tableau 1**). Elles sont aussi plus nombreuses qu’il y a un an à la même période, où seul un quart des entreprises avaient indiqué un nombre de recrutements en hausse, contre 31 % au global.

## –QUELLE EST L’INSERTION PROFESSIONNELLE POUR LA PROMOTION 2013 DES JEUNES DIPLÔMÉS M2 ET PLUS EN INFORMATIQUE ?–

–Tableau 2–

**Taux d’emploi et d’insertion des jeunes diplômés de 2013, Master 2 et plus, selon la discipline de formation**

	Discipline informatique	Ensemble des disciplines
Taux d’emploi <sup>1</sup>	85 %	63 %
Taux d’insertion <sup>2</sup>	90 %	71 %

Source : Apec, Les jeunes diplômés de 2013 : situation professionnelle en 2014, septembre 2014

<sup>1</sup> Taux d’emploi : proportion de jeunes diplômés en emploi au moment de l’interrogation, soit un an suivant l’obtention du diplôme.

<sup>2</sup> Taux d’insertion : proportion de jeunes diplômés ayant déjà connu un emploi, qu’ils soient encore en emploi ou non au moment de l’interrogation.

### – L’INFORMATIQUE EST LA DISCIPLINE DE FORMATION QUI PRÉSENTE UNE DES MEILLEURES INSERTIONS PROFESSIONNELLES

Un an suivant l’obtention de leur diplôme, 85 % des jeunes diplômés de 2013 de niveau Master 2 et plus en informatique étaient en emploi (**tableau 2**) contre 63 % de l’ensemble des jeunes diplômés. C’est le meilleur taux d’emploi enregistré, toutes disciplines confondues, avec les disciplines sciences et techniques des activités physiques et sportives (STAPS) et social.

Généralement très professionnalisants, les cursus en informatique bénéficient d’un bon taux d’insertion à l’instar des formations spécialisées préparant au monde de l’entreprise.

Les débouchés des diplômés en informatique sont très concentrés dans les services. 43 % des sortants de 2013 y occupent une fonction dans le secteur des activités informatiques (**tableau 3**). A noter : 7 % d'entre eux sont en emploi dans l'automobile et les autres matériels de transport. C'est une proportion légèrement supérieure à la moyenne.

## LES CONDITIONS D'INSERTION SONT MEILLEURES QU'AU GLOBAL

Plus de 9 diplômés de 2013 en informatique sur 10 en emploi ont un contrat en CDI (**tableau 4**). C'est moitié plus que la moyenne (59 %).

Par ailleurs, 93 % d'entre eux occupent un emploi avec le statut de cadre, contre 62 % en moyenne (**tableau 5**).

Enfin, leur salaire médian est de 16 % plus élevé que celui enregistré pour l'ensemble des diplômés en emploi (**tableau 6**). De plus, leur spectre de rémunération est moins dispersé. Les écarts entre les salaires les plus faibles et les plus élevés sont donc moindres qu'au global.

– **Tableau 3** –  
Répartition des jeunes diplômés de 2013, Master 2 et plus, en emploi en 2014, selon le secteur d'activité (en %)

	Discipline informatique	Ensemble des disciplines
<b>Industrie dont :</b>	<b>14</b>	<b>24</b>
<i>Automobiles, autres matériels de transport</i>	7	6
<i>Agroalimentaire</i>	ε	4
<i>Industrie pharmaceutique</i>	1	1
<i>Métallurgie, mécanique</i>	ε	1
<i>Autres industries</i>	6	12
<b>Construction</b>	ε	<b>4</b>
<b>Commerce</b>	<b>1</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>85</b>	<b>64</b>
<i>Enseignement, formation</i>	3	7
<i>Santé, action sociale</i>	1	6
<i>Banque, assurance</i>	9	9
<i>Ingénierie, R&amp;D</i>	4	5
<i>Administration publique, activités associatives</i>	ε	4
<i>Activités informatiques</i>	43	8
<i>Autres services</i>	25	25
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, Les jeunes diplômés de 2013 : situation professionnelle en 2014, septembre 2014  
ε < 0,5 %

– **Tableau 4** –  
Répartition des jeunes diplômés de 2013, Master 2 et plus, en emploi en 2014, selon la nature du contrat de travail (en %)

	Discipline informatique	Ensemble des disciplines
CDI ou titularisé	91	59
CDD ou contractuel	8	34
Intérim	1	5
Autres	ε	2
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, Les jeunes diplômés de 2013 : situation professionnelle en 2014, septembre 2014  
ε < 0,5 %

– **Tableau 5** –  
Répartition des jeunes diplômés de 2013, Master 2 et plus, en emploi en 2014, selon le statut salarié (en %)

	Discipline informatique	Ensemble des disciplines
Cadre (ou fonctionnaire A)	93	62
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	2	13
Employé (ou fonctionnaire C)	5	25
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, Les jeunes diplômés de 2013 : situation professionnelle en 2014, septembre 2014

– **Tableau 6** –  
Salaire des jeunes diplômés de 2013, Master 2 et plus, en emploi en 2014 (en euros)

	Discipline informatique	Ensemble des disciplines
1er quartile	29 900	22 800
<b>Salaire médian</b>	<b>34 000</b>	<b>29 400</b>
3e quartile	37 000	34 400

Source : Apec, Les jeunes diplômés de 2013 : situation professionnelle en 2014, septembre 2014

– Tableau 7 –

Stages effectués dans le cadre du cursus de formation par les jeunes diplômés de 2013, Master 2 et plus (en %)

	Discipline informatique	Ensemble des disciplines
Oui	90	81
Non	10	19
Si oui, combien		
1	13	18
2	51	31
3 et plus	26	32

Source : Apec, Les jeunes diplômés de 2013 : situation professionnelle en 2014, septembre 2014



90 % des diplômés en informatique en 2013 ont effectué au moins un stage lors de leur formation. 51 % de ces diplômés déclarent deux stages.

Le nombre et la fréquence des stages effectués en cours de formation, plus importants que la moyenne, peuvent expliquer dans une certaine mesure l'insertion plus favorable de ces jeunes diplômés. En effet, 90 % des jeunes diplômés en informatique ont effectué au moins un stage au cours de leur cursus (**tableau 7**), contre 81 % de l'ensemble des jeunes diplômés de 2013. En outre, plus des trois quart des diplômés en informatique déclarent au moins deux stages contre moins des deux tiers des autres diplômés. La dimension pratique de l'enseignement de l'informatique, donc plus professionnalisante, explique aussi ce recours aux stages plus important et la qualité des conditions d'insertion professionnelle.

## – MÉTHODOLOGIE SUR DEMANDE –