

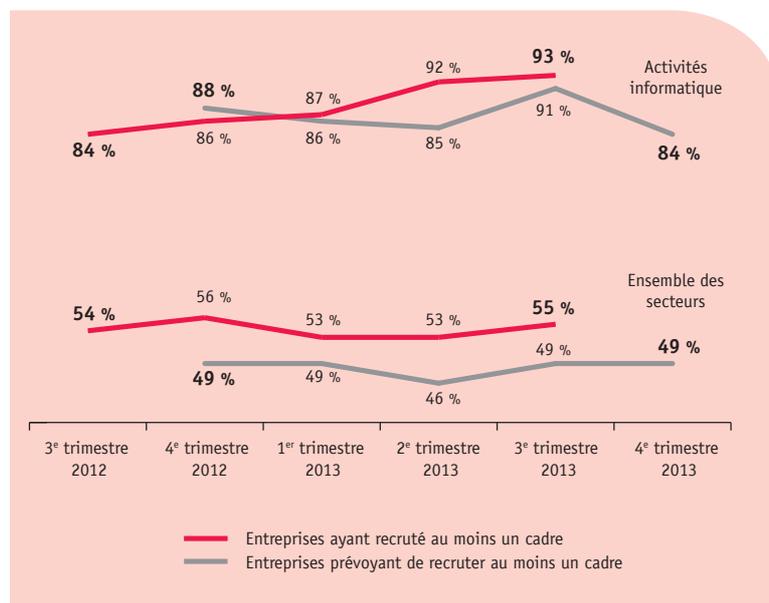
– LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE DANS LES ACTIVITÉS INFORMATIQUES –

NOVEMBRE 2013

Les entreprises des activités informatiques affichent toujours des niveaux élevés d'intentions d'embauches de cadres, les plus élevés du marché de l'emploi cadre dans le secteur privé. Les difficultés de recrutement sont toutefois plus fréquentes qu'il y a un an. Les jeunes diplômés des filières informatiques bénéficient toujours de conditions d'emploi favorables.

– LE SECTEUR RESTE DOMINANT SUR LE MARCHÉ –

– Figure 1 –
Part d'entreprises ayant recruté ou prévoyant de recruter au moins un cadre



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement de cadres, octobre 2013

La proportion d'entreprises des activités informatiques ayant recruté au moins un cadre au cours du troisième trimestre 2013 a augmenté par rapport au troisième trimestre 2012 (**figure 1**) : de 84 % à 93 %. Les activités informatiques restent le secteur le plus actif sur le marché du recrutement de cadres. En moyenne, 55 % des entreprises ont embauché au moins un cadre au troisième trimestre 2013, contre 54 % un an auparavant. En revanche, les intentions d'embauche pour le quatrième trimestre sont moins fréquentes qu'en 2012 à la même période : 84 % d'entreprises du secteur envisagent des recrutements de cadres sur les trois derniers mois de 2013, contre 88 % un an plus tôt. Ces intentions restent de très loin supérieures à celle de l'ensemble du marché, la proportion d'entreprises ayant des projets d'embauche restant stable à 49 %.

–LE VOLUME D’OFFRES D’EMPLOI DANS LE SECTEUR AUGMENTE...–

–Tableau 1–

Nombre d’offres publiées
(en nombre de postes)

| | 3 ^e trimestre 2012 | 3 ^e trimestre 2013 |
|------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Activités informatiques | 25 449 | 26 821 |
| Ensemble des secteurs | 151 652 | 150 729 |

Source : offres Apec, octobre 2013

NB : Les offres sont susceptibles de faire l’objet de pratiques de multi-diffusion, dans la mesure où pour une opportunité de poste à pourvoir, plusieurs postes sont publiés par anticipation de marchés.

Alors que l’ensemble du marché des offres connaît une légère baisse sur un an (-1 %) (**tableau 1**), les offres publiées dans les activités informatiques ont enregistré une croissance de 5 % au cours de la même période. •

–...MAIS LES DIFFICULTÉS À RECRUTER POUR LES ENTREPRISES PERSISTENT–

L’écart entre offre et demande sur le marché de l’emploi cadre dans les activités informatiques est plus fort que dans les autres secteurs, à l’avantage des cadres : le nombre de candidatures par offre est nettement moindre qu’ailleurs (**tableau 2**). De plus, davantage d’entreprises ont éprouvé des difficultés à trouver des candidats adaptés aux postes (**tableau 3**) : elles sont 83 % au premier trimestre 2013 contre 70 % au premier trimestre 2012.

Non seulement les difficultés de recrutement se sont fortement accrues, mais elles sont aussi nettement plus fréquentes que pour l’ensemble du marché où elles restent stables (69 % d’entreprises sont concernées au premier trimestre 2013).

Cependant, ces difficultés traduisent des situations très contrastées d’une entreprise à l’autre, selon les postes à pourvoir et le niveau d’expérience recherché, tout particulièrement dans la fonction informatique. Dans certains métiers (développeurs...), l’offre diffusée peut générer très peu ou pas de candidatures.

En 2012, 79 % des recrutements de cadres effectués dans le secteur ont concerné la seule fonction informatique.

Or dans cette fonction, 78 % des recrutements sont jugés difficiles par les entreprises. Ces difficultés sont même plus fréquentes qu’un an auparavant : 74 % des entreprises en faisaient part pour leurs offres diffusées au premier trimestre 2012. Le faible nombre de candidatures par offre peut en être l’une des explications : 23 en moyenne pour la fonction informatique. •

–Tableau 2–

Nombre moyen de candidatures* par offre
(offres diffusées au premier trimestre 2013)

| | |
|------------------------------|-----------|
| Activités informatiques | 23 |
| Ensemble des secteurs | 40 |

Source : Apec, Enquête de suivi des offres, octobre 2013

*Tous types de candidatures (cadres en poste ou cadres demandeurs d’emploi)

–Tableau 3–

Facilité à recruter des candidats jugés adaptés au poste (en % d’entreprises)
(offres diffusées au premier trimestre 2013)

| | Très facile | Plutôt facile | Plutôt difficile | Très difficile | Ne sait pas | Total |
|------------------------------|-------------|---------------|------------------|----------------|-------------|--------------|
| Activités informatiques | 1 % | 16 % | 58 % | 25 % | ε | 100 % |
| Ensemble des secteurs | 2 % | 27 % | 49 % | 20 % | 2 % | 100 % |

Source : Apec, Enquête de suivi des offres, octobre 2013

ε : <0,5 %

💡 Dans les activités informatiques, 16 % des recruteurs jugent plutôt facile de recruter des candidats adaptés au poste.

-4 POSTES CADRES SUR 10 SONT POURVUS VIA DES OFFRES-

Le marché du recrutement dans les activités informatiques présente d'autres spécificités (**tableau 4**). Au rang des canaux mobilisés qui ont abouti à l'embauche, les candidatures spontanées jouent un rôle négligeable ; quant au réseau il assure un rôle moins important qu'ailleurs. A l'inverse, la cooptation et surtout les CVthèques (outil informatique en congruence avec les technicités propres aux compé-

tences déployées dans ce secteur) sont utilisées deux à quatre fois plus souvent que sur l'ensemble du marché. L'offre, quoique majoritaire parmi les canaux mobilisés, est moins utilisée qu'en moyenne ; cela explique aussi que l'augmentation du volume d'offres ne se traduise pas nécessairement par une augmentation du nombre des recrutements.

-Tableau 4-
Répartition des recrutements selon le canal ayant permis le recrutement
(en % d'entreprises)

| | Offre | Réseau | Cooptation | Candidatures spontanées | Cvthèques | Autres | Total |
|-------------------------|-------|--------|------------|-------------------------|-----------|--------|-------|
| Activités informatiques | 41 % | 7 % | 16 % | ε | 22 % | 14 % | 100 % |
| Ensemble des secteurs | 48 % | 18 % | 10 % | 7 % | 6 % | 11 % | 100 % |

Source : Apec, Sourcing cadres, 2013
ε : <0,5 %

-LES JEUNES DIPLÔMÉS DES FILIÈRES INFORMATIQUES SONT PARMI LES MIEUX LOTIS POUR ACCÉDER À UN PREMIER EMPLOI-

Un an après l'obtention de leur diplôme, 74 % des diplômés sortants promus en 2012 de niveau LMD et plus de la filière informatique étaient en emploi (**tableau 5**) contre 68 % de l'ensemble des jeunes diplômés. Leur taux d'insertion² s'est établi en 2013 à 82 %, contre 79 % en moyenne. Généralement professionnalisés, les cursus en informatique bénéficient d'un bon taux d'insertion à l'instar des formations spécialisées préparant au monde de l'entreprise. ●

-Tableau 5-
Taux d'emploi et d'insertion des jeunes diplômés sortants de niveau LMD et plus de 2012 selon la filière de formation

| | Filière informatique | Ensemble des filières |
|------------------|----------------------|-----------------------|
| Taux d'emploi | 74 % | 68 % |
| Taux d'insertion | 82 % | 79 % |

Source : Apec, Les jeunes diplômés de 2012 : situation professionnelle en 2013, septembre 2013

76 % des jeunes diplômés sortants de niveau LMD et plus de 2012 en informatique qui occupent un emploi un an plus tard ont un contrat en CDI (**tableau 6**). C'est moitié plus que la moyenne (49 %). A l'inverse, la proportion de jeunes diplômés en intérim est moitié moindre que celle toutes disciplines confondues.

– Tableau 6 –

Répartition des jeunes diplômés sortants de niveau LMD et plus de 2012, en emploi en 2013, selon la nature du contrat de travail (en %)

| | Filière informatique | Ensemble des filières |
|--------------------|----------------------|-----------------------|
| CDI ou titularisé | 76 | 49 |
| CDD ou contractuel | 19 | 40 |
| Intérim | 4 | 8 |
| Autres | 1 | 3 |
| Total | 100 | 100 |

Source : Apec, Les jeunes diplômés de 2012 : situation professionnelle en 2013, septembre 2013

– Tableau 7 –

Stages effectués dans le cadre du cursus de formation par les jeunes diplômés sortants de niveau LMD et plus de 2012 (en %)

| | Filière informatique | Ensemble des filières |
|-----------------|----------------------|-----------------------|
| Oui | 93 | 85 |
| Non | 7 | 15 |
| Si oui, combien | | |
| 1 | 25 | 22 |
| 2 | 41 | 33 |
| 3 et plus | 27 | 30 |

Source : Apec, Les jeunes diplômés de 2012 : situation professionnelle en 2013, septembre 2013

 93 % des diplômés en informatique en 2012 ont effectué au moins un stage lors de leur formation. 41 % d'entre eux déclarent deux stages.

93 % des jeunes diplômés en informatique ont effectué au moins un stage au cours de leur cursus (**tableau 7**), ce qui est supérieur la moyenne (85 %). Le nombre et la fréquence de stages effectués en cours de formation, plus importants que la moyenne, peuvent expliquer l'insertion plus favorable de ces jeunes diplômés. Cette situation s'explique aussi par la dimension pratique de l'enseignement, donc plus professionnalisante. ●

–MÉTHODOLOGIE SUR DEMANDE–