

Cybersécurité : les besoins en formation et en recrutement en France

Paris, le 21 juin 2017 – Face à la pénurie de talents en matière de sécurité numérique et à la nécessité d'améliorer la professionnalisation des profils, [Syntec Numérique](#) a fait appel à l'OPIIEC* - observatoire de la Branche -, qui a mandaté le Cabinet EY, afin d'analyser les besoins en formation et en compétences dans la filière cybersécurité.

Publiée en juin, l'étude, réalisée avec l'appui de l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI), avait pour **principaux objectifs** de :

- faire un état des lieux qualitatif et quantitatif des besoins en recrutement et en compétences dans les entreprises de la Branche, le tout selon les catégories de métiers ;
- effectuer un bilan qualitatif et quantitatif des compétences attendues par les entreprises de la Branche en matière de cybersécurité à court et moyen terme ;
- évaluer l'offre de formation initiale et continue existante en France notamment dans l'enseignement supérieur ;
- mettre en perspective les compétences attendues avec l'offre de formation initiale et continue actuelle et son développement prévisionnel sur 3 et 5 ans ;
- mesurer les impacts sur les emplois existants et les organisations (évolutions législatives et réglementaires).

Après avoir constaté que l'offre de formation en cybersécurité est diversifiée et en adéquation avec les besoins quantitatifs et qualitatifs des entreprises, **l'étude identifie trois enjeux prioritaires** :

- accroître l'attractivité et la visibilité de la filière cybersécurité pour les étudiants et les jeunes professionnels ;
- faciliter l'orientation et l'accès des lycéens et étudiants aux formations en cybersécurité ;
- accompagner la mobilité professionnelle et la montée en compétences des salariés vers les métiers de la cybersécurité.

L'étude propose une cartographie des métiers et recense **plus de 500 formations longues, dispensées par des établissements d'enseignement supérieurs**, et **courtes, dispensées par des organismes de formation continue**. Elle établit les constats suivants :

- une pénurie de candidats ;
- des carrières dans la cybersécurité encore peu connues vis-à-vis du grand public ;
- des métiers méconnus et réduits à la dimension technique ;
- un taux de remplissage des formations initiales qui questionne le niveau d'attractivité de la filière ;
- des canaux de recrutement divers ;
- des initiatives remarquables sur lesquelles capitaliser ;
- l'évolution des compétences demandées par les entreprises ;
- une offre de formations en cybersécurité large mais peu lisible ;
- des difficultés de recrutement externes qui conduisent à renforcer les mobilités internes ;
- une sensibilisation encore insuffisante des dirigeants d'entreprises et des DRH.

« La cybersécurité constitue une filière dynamique et en croissance avec **24 000 emplois pour la branche, soit 3 % des effectifs totaux**. La pénurie des talents en matière de cybersécurité risque de s'intensifier dans les prochaines années. Tout doit être fait pour résorber cette pénurie et accroître l'attractivité de la cybersécurité. A cette fin, Syntec Numérique, via [le comité Cybersécurité](#), va poursuivre et multiplier ses actions à la lumière des préconisations formulées par cette étude. Il appelle également l'ensemble des acteurs à prendre connaissance de cette étude et à œuvrer à la concrétisation de ces axes de travail », commente **Jean-Paul Alibert, président du Comité Cybersécurité de Syntec Numérique**.

Pour consulter le rapport d'étude, la synthèse du rapport d'étude et l'infographie, merci de cliquer [ici](#)

* Observatoire Paritaire des Métiers du Numérique, de l'Ingénierie, des Etudes et du Conseil et des métiers de l'événement.

A propos de Syntec Numérique

Syntec Numérique est le syndicat professionnel des entreprises de services du numérique (ESN), des éditeurs de logiciels et des sociétés de conseil en technologies. Il regroupe plus de 1 800 entreprises adhérentes qui réalisent 80% du chiffre d'affaires total du secteur (plus de 50Md€ de chiffre d'affaires, 427 000 employés dans le secteur). Il compte 25 grands groupes, 100 ETI, 950 PME, 750 startups et TPE ; 11 Délégations régionales (Hauts de France, Grand Est, Auvergne Rhône-Alpes, Provence Alpes Côte d'Azur, Occitanie, Nouvelle Aquitaine, Pays de la Loire, Bretagne, Bourgogne-Franche-Comté, Centre Val de Loire, Normandie) ; 14 membres collectifs (pôles de compétitivité, associations et clusters).

Présidé par Godefroy de Bentzmann depuis juin 2016, Syntec Numérique contribue à la promotion et à la croissance du Numérique à travers le développement de l'économie numérique et de ses usages, l'accompagnement et l'essor de nouveaux marchés, le soutien à l'emploi, la formation, les services aux membres et la défense des intérêts de la profession.

Syntec Numérique fait partie de la Fédération Syntec qui regroupe dans ses syndicats constitutifs plus de 3 000 groupes et sociétés françaises spécialisés dans les domaines de l'Ingénierie, du Numérique, des Etudes et du Conseil, de la Formation Professionnelle, de l'Événement.

www.syntec-numerique.fr

Relations medias :

Agence Wellcom

Elise Plat - Ingrid Zémor

Tel : 01 46 34 60 60

elise.plat@wellcom.fr - ingrid.zemor@wellcom.fr

<http://wellcom.fr/presse/syntec-numerique/>